

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

| I. IDENTIFICACIÓN | | |
|--|-------------------------------------|--|
| FACULTAD | CIENCIAS RELIGIOSAS Y FILOSOFÍA | |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | DEPARTAMENTO DE FILOSOFÍA | |
| CARRERA | | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | JORNADA COMPLETA 44 HRS. | |
| PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X) | | |
| INDEFINIDO | <input type="checkbox"/> | |
| FIJO | <input checked="" type="checkbox"/> | CONTRATO A PLAZO FIJO DE UN AÑO, PRORROGABLE POR UN SEGUNDO AÑO TRAS EVALUACIÓN ANUAL, CON POSIBILIDAD DE CONTRATO A PLAZO INDEFINIDO TRAS SEGUNDA EVALUACIÓN POSITIVA |
| FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO | | |
| <p>El Departamento de Filosofía pertenece a la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía de la Universidad Católica de Temuco. Tiene como desafío principal contribuir a la reflexión filosófica en la Universidad y en la Región, a través de la docencia, de la investigación y de la vinculación con el medio.</p> <p>En la UCT se ha ido incrementado la presencia de la filosofía. A los ramos de formación humanista cristiana que imparte nuestra Facultad, en la línea de la antropología filosófica, se han sumado asignaturas de filosofía en otras Carreras (Derecho, Arquitectura, Artes Visuales, Diseño, Terapia Ocupacional, Antropología, Arqueología), Programas de Diplomado y Cursos de Filosofía en Educación Continua, y una Licenciatura en Filosofía iniciada en marzo de 2020. Para posicionar los estudios de filosofía en la región, el Departamento de Filosofía quiere crear asimismo programas de posgrado.</p> <p>El Departamento de Filosofía cuenta en la actualidad únicamente con cuatro académicos para cumplir estos desafíos, desarrollar la investigación filosófica e impulsar nuevas redes de vinculación con otras instituciones nacionales e internacionales. Es un número claramente insuficiente para llevar adelante estas tareas. Por tal razón el Departamento de Filosofía llama a concurso para la contratación de un Doctor o Doctora en el área de Filosofía Medieval o Filosofía Moderna, que pueda formar parte del claustro de futuros programas de posgrado en filosofía.</p> | | |
| OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Cultivar la investigación científica en el área de Filosofía Medieval o Filosofía Moderna. 2. Realizar docencia en cursos de pre y posgrado: Licenciatura en Filosofía, Formación General, Ramos de Filosofía en pregrado y posgrado de otras Facultades, Diplomados y Cursos en Educación Continua. 3. Contribuir a la creación e implementación de programas de posgrado. | | |
| GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X) | | |
| DOCTOR | <input checked="" type="checkbox"/> | Grado de Doctor y que cumpla con requerimientos específicos para el cargo |
| MAGISTER | <input type="checkbox"/> | |
| LICENCIADO | <input type="checkbox"/> | |

| | | |
|--|---|--|
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | 3 | (Mínimo) en docencia universitaria |
| II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO | | |
| PLANTA (Marcar con una X) | | |
| PERMANENTE | x | |
| ADJUNTA | | |
| CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X) | | |
| TITULAR | | A definirse en proceso de categorización |
| ASOCIADO | | |
| ASISTENTE | | |
| INSTRUCTOR | | |
| CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X) | | |
| PROFESOR ADJUNTO | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO | | |
| DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico) | | |
| <p>Categoría Asistente Opción investigación Planta permanente Jornada Completa.</p> <p>Para ser Profesor Asistente se requiere que el académico/a:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cuente con reconocimiento en su campo como resultado del desarrollo sostenido de la docencia, investigación, creación artística o desempeño profesional. Se distinga por su contribución al desarrollo de los programas de trabajo de la unidad académica a que pertenece. Ejerza sus funciones con excelencia y creatividad. Esté en posesión del grado de doctor, o en proceso terminal de obtenerlo. | | |
| DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta) | | |
| <p>Investigación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizará investigación en el área de Filosofía Medieval o Filosofía Moderna con publicaciones (al menos 1 WOS) y postulaciones a proyectos principales externos (al menos 1). <p>Docencia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollará al menos 10 horas de docencia en cursos de Formación General, cursos de la Carrera de Licenciatura en Filosofía o de otras Carreras, o en los programas de posgrado de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía o de otras Facultades. <p>Extensión</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participará con al menos 1 ponencia en eventos académicos de carácter nacional o internacional. - Apoyará las actividades de extensión y vinculación con el medio impulsadas por la Facultad. <p>Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> - Colaborará en el diseño de programas de posgrado en filosofía | | |

| | | | |
|--|----------------|--------------|-------------|
| INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Filósofo o filósofa dedicada a la docencia y la investigación en el área de Filosofía Medieval o Filosofía Moderna. • Con capacidad de impartir docencia en cursos de formación fundamental de filosofía y en programas de licenciatura y posgrado en filosofía. • Productividad en el área de la investigación. | | | |
| INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Profesional con experiencia en docencia universitaria de 3 años como mínimo en el área de Filosofía Medieval o Filosofía Moderna. • Profesional con experiencia de trabajo en equipo. • Profesional con capacidades para generar y ejecutar proyectos de investigación. • Profesional con productividad académica, investigación (como IR o como Co-Investigador/a) y publicaciones en el área de Filosofía Medieval o Filosofía Moderna. | | | |
| III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO | | | |
| COMPETENCIAS | REGULAR | MEDIO | ALTO |
| COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | | |
| Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). | | | |
| 1. Responsabilidad | | | x |
| 2. Orientación al Cliente | | | |
| 3. Resolución de Problemas | | | |
| 4. Productividad | | | x |
| 5. Iniciativa | | | |
| 6. Autonomía | | | x |
| 7. Pensamiento Analítico | | | x |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación | | | x |
| 9. Capacidad de Aprendizaje | | | |
| 10. Flexibilidad / Innovación | | | |
| 11. Trabajo en Equipo | | | x |
| 12. Habilidades de Comunicación | | | x |
| 13. Liderazgo | | | |
| 14. Capacidad de Negociación | | | |
| 15. Orientación al Resultado | | | |
| COMPETENCIAS | | | |
| TIC | | | |
| OTRAS COMPETENCIAS | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Profesional identificado con el sello y la misión de una Universidad Católica (cf. Constituciones Apostólicas <i>Ex Corde Ecclesiae</i> (1990) y <i>Veritatis Gaudium</i> (2018)). • Capacidad de alinearse con el Plan de Desarrollo de la Facultad • Adaptación a contextos de alta vulnerabilidad • Rigor académico | | | |

- Capacidad de trabajo, organización y planificación en equipo, buena comunicación y empatía
- Interés en desarrollar investigación en líneas de interculturalidad

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas