

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS	
CARRERA	Terapia Ocupacional	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 horas	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El (la) Académico(a) debe presentar Título de Terapeuta Ocupacional, con grado académico (Magíster-Doctor) que le habilite para desarrollar investigación y fortalecer así la productividad del equipo y experiencia profesional en el área clínica y docencia universitaria de al menos cuatro años. Las áreas de formación de pregrado a fortalecer son: Evaluación en Terapia Ocupacional; Neurología y Traumatología e intervención de Terapia Ocupacional, en la población de personas mayores y en distintos contextos de participación.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> El(la) académico(a) deberá formar parte del equipo académico de la Carrera de Terapia Ocupacional en concordancia con la Misión, Visión y principios de la Universidad Católica de Temuco, los propósitos y objetivos comprometidos en el Plan Estratégico de la Facultad de Ciencias de la Salud y, junto con esto, deberá orientar su actuar a los lineamientos declarados por el Departamento de Procesos Terapéuticos al que se adscribe la Carrera. Deberá integrar un equipo académico, fortaleciendo su desarrollo y asegurando calidad en los procesos de docencia, gestión y vinculación de la Carrera. Promoverá un buen clima laboral, el trabajo interdisciplinario, resguardando el cumplimiento del perfil de egreso de su carrera y velando por el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica y de la Facultad de Ciencias de la Salud. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Demostrable productividad intelectual
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input checked="" type="checkbox"/>	≥ 4 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR				
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)				
PROFESOR ADJUNTO				
INSTRUCTOR ADJUNTO				
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)				
<p>a) Terapeuta Ocupacional con grado académico de Magíster o Doctor</p> <p>b) Tener experiencia profesional en Terapia Ocupacional.</p> <p>c) Tener experiencia en docencia universitaria.</p> <p>d) Tener experiencia en docencia clínica</p>				
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)				
<p>Cumplir con las responsabilidades académicas descritas en el Reglamento del Académico para la categoría que se adscribe.</p> <p>a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en los cursos disciplinares relacionados con Evaluación en Terapia Ocupacional, Neurología y Traumatología e intervención de Terapia Ocupacional, en la población de personas mayores y en distintos contextos de participación.</p> <p>b) Apoyo en actividades de gestión y aseguramiento de la calidad de la carrera en los ámbitos de mejoramiento de indicadores de docencia y vinculación con el medio.</p> <p>c) Evidenciar productividad intelectual a través de publicaciones y/o adjudicación de proyectos de investigación disciplinaria o en docencia, de acuerdo a la exigencia de su categoría</p> <p>c) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo.</p>				
INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA				
Evaluación en Terapia Ocupacional; Neurología y Traumatología e intervención de Terapia Ocupacional, en la población de personas mayores y en distintos contextos de participación.				
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA				
Mínimo de 4 años de experiencia profesional y/o docencia universitaria en Terapia Ocupacional.				
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES				
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).				
1.	Responsabilidad			x
2.	Orientación al Cliente			
3.	Resolución de Problemas			x
4.	Productividad			
5.	Iniciativa			
6.	Autonomía			
7.	Pensamiento Analítico			
8.	Capacidad de Organización y Planificación			x
9.	Capacidad de Aprendizaje			

10.	Flexibilidad / Innovación			
11.	Trabajo en Equipo			x
12.	Habilidades de Comunicación			x
13.	Liderazgo			
14.	Capacidad de Negociación			
15.	Orientación al Resultado			x
COMPETENCIAS				
Tecnología de la información y comunicación				
OTRAS COMPETENCIAS				
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.				
IV.	PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas				