

## PERFIL DE CARGO

### I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

<b>Nombre del Cargo</b>	: Responsable Programa Compromiso Regional
<b>Unidad</b>	: Dirección Formación Humanista Cristiana (DFHC)
<b>Cargo Jefe Directo</b>	: Director/a Formación Humanista Cristiana
<b>Ocupante del Cargo</b>	:
<b>Familia de cargos</b>	: USO DDPER
<b>Ubicación</b>	:

### II. OBJETIVO DEL CARGO

Contribuir a la misión de la Dirección de Formación Humanista Cristiana mediante el diseño, gestión y evaluación del **Programa de Compromiso Regional**, generando condiciones para el funcionamiento y mejora continua de sus diversas actividades, particularmente aquellas asociadas al servicio socio comunitario y reconocimiento del saber mapuche e interculturalidad.

### III. FUNCIONES PRINCIPALES

#### 1. Responsable formación Servicio Socio comunitario

- Desarrollar y ejecutar protocolos y condiciones para la incorporación del servicio socio comunitario en todos los planes de estudio de pregrado de la universidad.
- Acompañar a las carreras en los procesos de incorporación de estrategias para el servicio socio comunitario en sus planes de estudio.
- Realizar seguimiento y evaluar los procesos y actividades vinculadas a Aprendizaje Servicio, proyectos sociales y prácticas en contextos de vulnerabilidad, en el marco de gestión de calidad.
- Establecer redes y vínculo interinstitucionales con organizaciones sociales, gubernamentales, no gubernamentales y socios comunitarios estratégicos para la implementación de estrategias para el aprendizaje socio comunitario, para la sistematización y divulgación de las experiencias.
- Mantener relación permanente con facultades y carreras para la incorporación y ejecución de AS y/o proyectos sociales en los itinerarios formativos.
- Gestionar capacitación y apoyos a equipos docentes de las unidades académicas para la

implementación de aprendizaje servicio, proyectos sociales, y líneas de aprendizajes en contextos de servicio comunitario.

- Diseñar, revisar, implementar en coordinación con el Colegio de Ayudantes, el programa de formación de ayudantes en estrategias de aprendizaje que promuevan el servicio socio comunitario.
- Coordinar la elaboración de material de apoyo a la docencia y a estudiantes con el fin de la mejora permanente de las prácticas Socio comunitarias.
- Monitorear el Registro de Actividades de Servicio Socio-comunitario-RASS (autorización de fichas, control de sistema, evaluación del proceso), en conjunto con profesional de seguimiento.

## **2. Coordinación del reconocimiento del saber mapuche e interculturalidad.**

- Coordinar con la DDEC la incorporación curricular del reconocimiento del saber mapuche y el enfoque intercultural en los planes de estudios.
- Coordinar con CeDID acciones de formación docente sobre reconocimiento del conocimiento mapuche y el enfoque intercultural.
- Planificar junto a las unidades académicas el proceso de incorporación del enfoque en sus planes de estudio.
- Gestionar los recursos necesarios para la incorporación del enfoque en las carreras. (asesor cultural, expertos culturales mapuche, etc).
- Gestionar las acciones necesarias para generar un ambiente que favorezca el reconocimiento del conocimiento mapuche y la incorporación del enfoque intercultural en la comunidad UC Temuco.
- Participar en distintas mesas técnicas y grupos de la universidad que desarrollen la conceptualización y enfoque intercultural que asume la Universidad, a fin de alinear la incorporación en el currículum y la docencia.

## **3. Apoyo a la gestión estratégica de la Dirección.**

- Contribuir a la generación de redes internas y externas que faciliten la implementación de la Formación Humanista Cristiana.
- Realizar reflexión con equipos de la facultad de Cs. Religiosas y Filosofía, Centro de Ética, Dirección de Integración, Pastoral Universitaria, y Dirección General Estudiantil.
- Colaborar en comisiones internas de la Universidad, particularmente en los Convenios de Desempeño y otras afines al programa.
- Realizar co-planificación operativa de la unidad.
- Trabajar colaborativamente de desde un enfoque interdisciplinario con otras unidades de

la Dirección General de Docencia.

- Otorgar apoyo a los requerimientos de la Dirección y de la Institución.

#### IV. REQUISITOS DEL CARGO.

<b>Instrucción Formal</b>	<p>Título profesional en el Marco de las Cs. Sociales y/o Educación (Profesor/a Intercultural, Trabajo Social, Antropólogo o áreas a fin).</p> <p>Deseable Grado de Magíster en estudios interculturales o Ciencias Sociales</p>
<b>Experiencia Requerida</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Al menos 3 años de experiencia en Educación Superior en cursos o apoyo profesional a actividades curriculares vinculadas a Interculturalidad y/o servicio Socio comunitario.</li> <li>• Experiencia en proyectos Sociales y trabajo comunitario</li> </ul>
<b>Conocimientos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos en el enfoque de interculturalidad Crítica.</li> <li>• Conocimiento sobre el territorio de la región y sus necesidades.</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo y liderazgo para la formación y el acompañamiento docente.</li> </ul>