

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA	
CARRERA	ANTROPOLOGÍA	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras una segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El/la postulante podrá integrarse a una carrera de antropología que tiene su origen en el inicio de los años 70 del siglo pasado y que se consolidó en los años noventa. Actualmente el Departamento de Antropología cuenta con dos carreras de pregrado que comparten un Plan Común: Licenciatura en Antropología y Licenciatura en Arqueología. Además cuenta con un programa de Magíster en Antropología acreditado por la CNA (Comisión Nacional de Acreditación), un Centro de Estudios Socioculturales (CES) orientado a la investigación aplicada, un Laboratorio de Investigación y Desarrollo Audiovisual y un Laboratorio de Cultura Material.</p> <p>Algunos académicos del Departamento de Antropología están asociados al Núcleo de Investigación en Estudios Interculturales e Interétnicos (NEII), como también a los programas de Magíster en Estudios Interculturales y en el Doctorado de Estudios Interculturales.</p> <p>El Departamento de Antropología hace parte de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades, dónde se encuentran alojadas 7 carreras, 5 Magister y 2 Doctorados (uno activo y otro finalizando su proceso de apertura) y el Observatorio de Dinámicas Sociales del Sur (Odisur).</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar investigación de acuerdo con las líneas de interés del Departamento de Antropología y de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades. - Realizar docencia de pre y posgrado en ámbitos disciplinarios y profesionales relevantes para el Departamento de Antropología y la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades. - Desarrollar actividades de extensión y vinculación con el medio, orientadas al fortalecimiento de la presencia del Departamento de Antropología y de la UC Temuco a nivel regional, nacional e internacional. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	

AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	3	MÍNIMO 3 AÑOS
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>Este perfil es para desempeñarse como docente en la Carrera de Antropología y en el Magíster en Antropología del Departamento de Antropología de la Universidad Católica de Temuco.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se requiere: contar con el título profesional de Antropólogo/a y con, preferentemente con el grado académico de Doctor en Antropología o áreas afines. - Contar con experiencia laboral continua igual o mayor a tres años y una línea de investigación relevante documentada a través de proyectos y publicaciones en el campo disciplinario en igual período. 		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> - Dictar docencia en la carrera de Antropología y el Magíster en Antropología por un total de 20 horas anuales (equivalente entre 4 o 5 cursos de pre o posgrado). - Postular a un proyecto de investigación o innovación prioritario (de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, ANID). - Realizar una publicación en revistas WOS (Ex ISI) por año. - Asumir responsabilidades en el ámbito de su competencia en tareas vinculadas a la gestión, la extensión y la vinculación con el medio. - Asumir guía de tesis de pre o posgrado. 		
INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<p>Acreditar experiencia docente y/o profesional en Antropología en cualquiera de los campos disciplinarios y/o temáticas de estudio y/o formación.</p> <p>Se estima pertinente o deseable la experiencia y conocimiento en el campo de las teorías antropológicas y el desarrollo de metodologías de investigación e intervención profesional.</p> <p>Deseable experiencias investigativas etnográficas y estudios de caso.</p>		

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
<p>- Al menos 3 años de experiencia en el ámbito académico universitario en el campo de la antropología y las ciencias sociales, tanto en relación a la docencia, como a la investigación básica y/o aplicada.</p> <p>- Artículos científicos, libros o capítulos de libros publicados como autor o en coautoría.</p> <p>- Ponencias en Congresos de los últimos años.</p> <p>- Vinculación con el medio social e institucional, preferentemente de La Araucanía o la macro-región sur de Chile.</p> <p>- Deseable experiencia en docencia universitaria y experiencia en proyectos de investigación prioritaria (ANID).</p>			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
<p>Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).</p>			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			X
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			X
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			X
15. Orientación al Resultado			X
OTRAS COMPETENCIAS			
OTRAS COMPETENCIAS			

- Interés en desarrollarse personalmente, al mismo tiempo que pueda aportar en el desarrollo del Departamento de Antropología y sus distintas unidades, como también desde de grupos disciplinares y multidisciplinarios tanto en ámbitos de generación y divulgación de conocimientos, como de gestión, extensión y vinculación con el medio.

- Se valorará positivamente que cuente con experiencia previa de colaboración en redes nacionales e internacionales de investigación y experiencia profesional.

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas