

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2020

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS RELIGIOSAS Y FILOSOFÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE TEOLOGÍA	
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	JORNADA COMPLETA 44 HRS.	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Teología de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía de la Universidad Católica de Temuco, tiene como misión cultivar la reflexión teológica situada, desde donde desarrolla su tarea docente, la investigación y vinculación con el medio.</p> <p>Esta misión se despliega en diálogo con toda la complejidad del contexto cultural y religioso, de manera interdisciplinaria y contextualizada impactando en el medio social y eclesial de la Región de la Araucanía y de la Macro Región Sur de Chile.</p> <p>Para fortalecer esta misión, el Departamento de Teología llama a concurso para la contratación de un teólogo o teóloga en las áreas de Teología Sistemática, Teología Fundamental o Teología Moral.</p> <p>El o la candidata debe poseer el grado de doctor o el grado de magíster en teología, en algunas de las tres especialidades arriba declaradas.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Conforme a lo dispuesto por el Reglamento Académico de la UCT:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar docencia en cursos de pregrado: Formación General; Pedagogía en Religión (modalidad paralela) y educación continua; y en los futuros programas afines que implemente la Facultad. 2. Contribuir al posicionamiento académico al interior de la Universidad, de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía en general y del Departamento de Teología en particular. 3. Cultivar la disciplina a través de la investigación científica situada, de acuerdo a las exigencias de su categoría académica. 4. Contribuir a aumentar las publicaciones científicas del área (ISI y SCOPUS). 5. Concurrir a proyectos de investigación prioritarios en el área (ANID). 6. Generar y potenciar la vinculación con el medio. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER	X	Demostrable productividad intelectual

LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		Mínimo 3 años en docencia universitaria
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>a) Estar en posesión de un grado académico o de un título Universitario (Magister, de preferencia Doctor/a, o cursando un programa de doctorado).</p> <p>b) Haber destacado en un área de desempeño profesional.</p> <p>c) Haber sido propuesto por la unidad académica según reglamento institucional.</p> <p>d) Disposición a asumir actividades específicas, preferentemente en el área de Docencia.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar las horas de docencia que determine su categoría. - Elaborar material de apoyo a la docencia. - Publicaciones anuales de acuerdo a la categoría y el reglamento académico. - Realizar actividades relacionadas con el plan de mejoramiento de la unidad (extensión académica, difusión y vinculación con el medio). - Compromisos de gestión, según reglamento académico. 		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<ul style="list-style-type: none"> • Teología Sistemática, Teología Fundamental o Teología Moral. 		
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA		
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional con experiencia en docencia universitaria. • Profesional con experiencia de trabajo en equipo. • Profesional con capacidades para generar y ejecutar proyectos de investigación. • Profesional con experiencia en investigación (como IR o como Co-Investigador/a) y publicaciones indexadas. • Profesional con experiencia eclesial. 		

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			x
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			x
6. Autonomía			x
7. Pensamiento Analítico			x
8. Capacidad de Organización y Planificación			x
9. Capacidad de Aprendizaje			x
10. Flexibilidad / Innovación			x
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			x
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
Inserción en la comunidad académica			x
Inserción en el contexto social y eclesial			x
OTRAS COMPETENCIAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Adhesión a la misión y valores propios de una universidad católica (cf. Constituciones Apostólicas <i>Ex Corde Ecclesiae</i> (1990) y <i>Veritatis Gaudium</i> (2018). • Identificación con el sello y la misión de una Universidad Católica. • Alineamiento con el Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad. • Adaptación a contextos de alta vulnerabilidad. • Capacidad de trabajo, organización y planificación en equipo, buena comunicación y empatía. • Buenas relaciones interpersonales, tanto con sus pares, estudiantes y personal administrativo y de servicio. • Interés por conocer y promover la cultura de la Región de la Araucanía, especialmente la cultura mapuche. 			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			