

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA	
CARRERA	ARQUEOLOGÍA	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	☐	
FIJO	☒	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Se solicita el cargo para cubrir la vacante producida tras la renuncia de una académica de la unidad, para realizar cursos de pre y posgrado asociados al quehacer del Departamento de Antropología.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
- Fortalecer la carrera de Arqueología que comenzó su especialización en marzo de 2017. - Realizar docencia de pregrado en Arqueología, de Post-grado en áreas afines y participar en las diversas acciones propias del ámbito de competencias académicas. - Formar parte de manera proactiva de los equipos técnicos de actualización curricular y de todos los que se constituyan con el fin de hacer mejoras a la carrera. - Tener aptitudes y vocación de docencia en Arqueología y trabajar en la construcción de proyectos colectivos de docencia e investigación.		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	☒	Deseable Grado Doctor (mínimo 3 años)
MAGISTER	☒	Excluyente (experiencia superior a 5 años)
LICENCIADO	☐	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	☐	3-5 años según corresponda
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	☒	
ADJUNTA	☐	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	☐	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	☐	
ASISTENTE	☐	
INSTRUCTOR	☐	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	☐	
INSTRUCTOR ADJUNTO	☐	
INVESTIGADOR ADJUNTO	☐	

DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
Este perfil es para desempeñarse como académica/o en la Carrera de Arqueología, unidad adscrita al Departamento de Antropología de la Universidad Católica de Temuco. - Se requiere: contar con el título profesional de Arqueólogo/a, preferentemente con grado de Magister o con documentación que acredite estar cursando o finalizando estudios de Doctorado. - Contar con experiencia laboral continua igual o mayor a tres años y una línea de investigación relevante documentada a través de proyectos y de publicaciones en el campo disciplinario en igual período. - Contar con conocimiento y experiencia profesional en arqueología de Chile y arqueología general, así como en museología y museografía, métodos y técnicas de laboratorio, geografía y arqueología del espacio. - Se valorará positivamente contar con un perfil profesional que sea compatible con el trabajo con comunidades locales, indígenas y no indígenas, e instituciones enfocadas en la gestión del patrimonio cultural especialmente arqueológico.			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
- Realizar las horas de docencia que determine su categoría. - Elaborar material de apoyo a la docencia. - Publicaciones anuales de acuerdo a la categoría y el reglamento académico. - Realizar actividades relacionadas con el plan de mejoramiento de la carrera (extensión académica, difusión y vinculación con el medio). - Compromisos de gestión, según reglamento académico.			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Acreditar experiencia docente y/o profesional en Arqueología en sus diferentes campos disciplinarios y/o temáticas de estudio y formación.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
-Deseable cinco años de experiencia en el ámbito académico universitario en el campo de la arqueología en Chile. -Investigación básica y/o aplicada en cualquiera de los campos de especialidad indicados. - Artículos científicos, libros o capítulos de libros publicados como autor o en coautoría. - Ponencias en Congresos de los últimos años. -Vinculación con el medio social e institucional, preferentemente de La Araucanía o la macro-región sur de Chile.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X

2. Orientación al Cliente			X
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			X
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			X
15. Orientación al Resultado			X
OTRAS COMPETENCIAS			
OTRAS COMPETENCIAS -Habilidades para la generación de vínculos con comunidades indígenas en el ámbito laboral profesional o de investigación académica. - Se requiere también que el/a postulante demuestre tener la capacidad y experiencia en gestión para postular a fondos concursables de investigación en su área, para lo cual deberá acreditar continuidad de publicaciones durante los últimos tres años. - Se valorará positivamente que cuente con experiencia previa de colaboración en redes nacionales e internacionales de investigación y que tenga la capacidad de trabajo en equipos inter y multidisciplinares.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			