

PERFIL DE CARGO – FORMATO SOLICITUD CONCURSO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Reemplazo Profesional de Pastoral Estudiantes
Unidad	: Dirección General de Pastoral
Cargo Jefe Directo	: Director(a) General de Pastoral
Ocupante del Cargo	: VACANTE
Familia de cargos	: Profesionales nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Planificar, ejecutar y evaluar las actividades de Pastoral en los campus con foco en los estudiantes, para contribuir a que los proyectos de Misiones, Voluntariados, Coro y Banda Pastoral, Comunidad de Jóvenes, entre otros se realicen de acuerdo a lo establecido por el plan de trabajo de la Pastoral, promoviendo un encuentro con Cristo, la formación cristiana y una experiencia de vida comunitaria en el participante.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Participar en la programación del Plan de Trabajo de la Dirección General de Pastoral, contribuyendo a que este tenga un impacto positivo en la participación de los estudiantes.
2. Llevar los procesos de las siguientes acciones pastorales y de aquellas que se requiera su colaboración, logrando las metas planificadas:
 - a. Misiones
 - b. Voluntariados permanentes
 - c. Coro y Banda Pastoral UCTemuco
 - d. Semana TEVU
 - e. Mes de la Solidaridad
 - f. Proyectos Solidarios
 - g. Trekking con Sentido
3. Realizar acompañamiento integral a los ayudantes de Misiones y de Voluntariado:
 - a. Revisar y proponer cambios a los perfiles de las ayudantías de Misiones y Voluntariado.
 - b. Trabajar la planificación del año en curso en conjunto con el estudiante ayudante.
 - c. Acompañamiento, seguimiento y evaluación de ejecución del Plan de Ayudantía.

4. Realizar acompañamiento integral a los estudiantes que conforman la comunidad pastoral, contribuyendo a su desarrollo profesional y personal, promoviendo una experiencia de comunidad.
5. Asistir a las reuniones de planificación y seguimiento de las acciones estratégicas convocadas por la Dirección.
6. Elaborar informes parciales (puntuales) o finales (una vez al año) de carácter cualitativo y cuantitativo para informar avances y resultados.
7. Apoyar y participar en las actividades del Plan Pastoral de la Dirección, contribuyendo al cumplimiento de las actividades programadas para los distintos estamentos.
8. Otorgar apoyo en otros requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

IV. REQUISITOS DEL CARGO.

Instrucción Formal (título o área de formación requerida)	Título profesional en el área de las Ciencias Sociales, Educación o afín al cargo.
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia pastoral comprobada de al menos 2 años en alguna comunidad; parroquia o movimiento juvenil formativo. ● Deseable experiencia en liderazgo de equipos pastorales ● Deseable experiencia en Instituciones de educación superior ● Experiencia en trabajo en equipo.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> ● Catecismo y Doctrina Social de la Iglesia. ● Conocimientos de gestión y logística. ● Office nivel intermedio