

PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Asesor pedagógico en instrumentos para la evaluación y retroalimentación de aprendizajes
Unidad	: CEDID
Cargo Jefe Directo	: Director(a) CEDID
Ocupante del Cargo	: --
Familia de cargos	: Profesional

II. OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar los diversos procesos del equipo de CEDID en el marco del proyecto FU UCT2099; específicamente en el desarrollo de instrumentos para la evaluación y retroalimentación de aprendizajes. De manera de impulsar los niveles de la competencia Evaluación de aprendizajes del Perfil Docente mediante el diseño, implementación y sistematización de mejoras en los procesos evaluativas de diferentes actividades curriculares de pregrado.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Apoyar instancias de formación docente en el desarrollo de instrumentos para la evaluación y retroalimentación de aprendizajes.

- Ejecutar y evaluar instancias de formación para el desarrollo de instrumentos evaluativos específicos por áreas disciplinarias correspondientes al nivel 2 del MIDD en versión presencial y e-learning.
- Generar instancias de apoyo para el diseño e implementación de instrumentos de evaluación de aprendizajes en Comunidades de Aprendizaje, iniciativas PID u otras interesadas en desarrollar la temática.
- Apoyar en el diseño, implementación y evaluación el plan de formación en Evaluación y retroalimentación de aprendizajes derivados del UCT2099.

2. Conformar equipos avanzados en el desarrollo de instrumentos para la evaluación de aprendizajes en la UC Temuco.

- Conformar Comunidades de Aprendizaje nuevas centradas en el desarrollo de instrumentos para el aprendizaje bajo un enfoque de especialización en los cursos o niveles 2 y 3 de los perfiles de egreso en diversas carreras de la Universidad.

- Liderar instancias de trabajo en la temática con la DFHC y unidades académicas para impulsar la evaluación de Competencias Genéricas.

3. Difundir iniciativas de evaluación de aprendizajes en Educación Superior.

- Sistematizar las buenas prácticas en evaluación definidas en el UCT2099 para su difusión con otras instancias similares en universidades del país.

- Generar vínculos con expertos en evaluación nacional e internacional para generar trabajos conjuntos entre especialistas y equipos docentes.

- Apoyar en el desarrollo del Seminario de difusión de buenas prácticas en evaluación.

4. Otras funciones.

- Apoyo a otros requerimientos vinculados a la docencia en el Marco del Trabajo en el CeDID y la Dirección General de Docencia.

IV. REQUISITOS DEL CARGO.

Instrucción Formal	<ul style="list-style-type: none"> - Profesional universitario titulado del área de la educación o ciencias sociales, con foco en educación de al menos 8 semestres de formación de pregrado - Posgrado completamente finalizado o en etapa final de defensa de tesis.
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en docencia universitaria de al menos dos años, en funciones asociadas a gestión y apoyo docente o en docencia universitaria. - Experiencia en la generación de equipos de investigación o de profundización en el área de evaluación de aprendizajes. - Deseable experiencia en participación u organización en seminarios nacionales e internacionales en el área.
Conocimientos y competencias	<ul style="list-style-type: none"> - Modelos de formación por competencias y desarrollo docente en el ámbito de la evaluación. - Competencias referidas al desarrollo de sistematización de datos y generación de innovaciones con uso de instrumentos evaluativos.