

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Sociología, Ciencia Política y Administración Pública	
CARRERA	Administración Pública	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Sociología, Ciencia Política y Administración requiere el fortalecimiento de su planta académica para impartir docencia en pre y posgrado. Se requiere a personas con grado de doctor con un fuerte compromiso docente, con las capacidades y credenciales académicas requeridas para publicar en revistas científicas y la adjudicación de proyectos de investigación. Se espera que dichas cualidades impacten en el buen ejercicio de la docencia y contribuyan a la creación de equipos de investigación.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>- Conforme a lo dispuesto por el Reglamento Académico de la UCT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Impartir docencia directa de pregrado y posgrado en el área de Ciencia Política y Administración Pública, deseable evidenciar experiencia docente en el área de política comparada, gobernanza y/o las políticas públicas. Elaborar material de apoyo a la docencia y guiar proyectos de titulación.</li> <li>• Contribuir a aumentar las publicaciones científicas del área de las ciencias sociales (ISI y SCOPUS).</li> <li>• Concurrir a proyectos de investigación prioritarios en el área de las ciencias sociales (ANID).</li> </ul>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	3 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
<p>El postulante deberá ser Doctor/a o con la fecha defensa de tesis doctoral definida en las áreas de Administración Pública y/o afines (ej. Políticas Públicas, Gobierno o Ciencias Sociales). Deseable contar con formación, experiencia docente, investigación, publicaciones y/o proyectos asociados a las áreas de interés tales como métodos de investigación, análisis de datos, gobernanza y/o políticas públicas.</p> <p>El académico/a deberá contar con potencial para el desarrollo de la docencia y la investigación. Se valora particularmente la experiencia docente en carreras de administración pública. En términos del campo de la investigación, el candidato/a preferentemente deberá contar con una proyección de investigación que contribuya a la generación de conocimiento científico en las disciplinas declaradas en la presente convocatoria. Concretamente, se espera una agenda de investigación asociada a la gestión o políticas públicas.</p>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar las horas de docencia que determine su categoría.</li> <li>- Elaborar material de apoyo a la docencia.</li> <li>- Publicaciones anuales de acuerdo a la categoría y el reglamento académico.</li> <li>- Realizar actividades relacionadas con el plan de mejoramiento de la carrera (extensión académica, difusión y vinculación con el medio).</li> <li>- Compromisos de gestión, según reglamento académico.</li> </ul>		
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Métodos de investigación</li> <li>- Gobernanza</li> <li>- Políticas Públicas</li> </ul>		
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Evidencia de publicaciones científicas</li> <li>b) A lo menos 3 años de ejercicio de la docencia en alguna institución universitaria</li> <li>c) Presentación en congresos científicos afines a la disciplina convocada</li> <li>d) Experiencia en equipos o proyectos de investigación</li> </ul>		

<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			<b>X</b>
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			<b>X</b>
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<p>Manejo avanzado software estadísticos Excel, SPSS, STATA  Manejo avanzado en software R</p>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			