

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2021

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS RELIGIOSAS Y FILOSOFÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE TEOLOGÍA	
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	JORNADA COMPLETA 44 HRS.	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	CONTRATO A PLAZO FIJO DE UN AÑO, PRORROGABLE POR UN SEGUNDO AÑO TRAS EVALUACIÓN ANUAL, CON POSIBILIDAD DE CONTRATO A PLAZO INDEFINIDO TRAS SEGUNDA EVALUACIÓN POSITIVA.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Teología de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía de la Universidad Católica de Temuco, tiene como misión cultivar la reflexión teológica situada, desde donde desarrolla su tarea docente, la investigación y vinculación con el medio.</p> <p>Esta misión se despliega en diálogo con toda la complejidad del contexto cultural y religioso, de manera interdisciplinaria y contextualizada impactando en el medio social y eclesial de la Región de la Araucanía y de la Macro Región Sur de Chile.</p> <p>Para fortalecer esta misión, el Departamento de Teología llama a concurso para la contratación de un teólogo o teóloga en las áreas de Teología Sistemática o Teología Fundamental.</p> <p>El o la candidata, debe poseer al menos el grado de magíster en teología.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar docencia en cursos de pregrado: Formación General; Pedagogía en Religión (modalidad paralela) y educación continua; y en los futuros programas afines que implemente la Facultad. 2. Contribuir al posicionamiento académico al interior de la Universidad, de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía en general y del Departamento de Teología en particular. 3. Cultivar la disciplina a través de la investigación científica situada, de acuerdo a las exigencias de su categoría académica. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Grado de Magister que cumpla con requerimientos específicos para el cargo

LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	2	(Mínimo) en docencia universitaria
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	X	
INSTRUCTOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>Para ser Profesor Adjunto de Planta Adjunta se requiere que el académico/a:</p> <p>a) Esté en posesión de un grado académico o de un título Universitario (Magíster).</p> <p>b) Haber destacado en un área de desempeño profesional.</p> <p>c) Haber sido propuesto por la unidad académica según reglamento institucional.</p> <p>d) Disposición a asumir actividades específicas, preferentemente en el área de Docencia.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>Investigación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizará investigación teológica situada, de acuerdo con las exigencias propias de su categoría académica. <p>Docencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollará docencia de al menos 18 hrs. en cursos de Formación General o en programas del Departamento de teología, de acuerdo con su categoría académica. <p>Extensión:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generará actividades de extensión y vínculo con el medio social y eclesial. - Apoyará las actividades de extensión y vinculación con el medio impulsadas por el Departamento de Teología y por la Facultad. 		

Gestión:				
<ul style="list-style-type: none"> - Lo que sea encargado por la decanatura. 				
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA				
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional con formación, grado de magíster en teología (en alguna de estas tres especialidades: Teología Sistemática o Teología Fundamental o Teología Moral Social) o en Ciencias Religiosas. 				
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA				
<ul style="list-style-type: none"> • Profesional con experiencia en docencia universitaria de 2 años como mínimo. • Profesional con experiencia de trabajo en equipo. • Profesional con interés para generar y ejecutar proyectos de investigación. • Profesional con productividad académica, investigación (como IR o como Co-Investigador/a) y publicaciones indexadas. • Profesional con experiencia eclesial. 				
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES				
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).				
1. Responsabilidad				x
2. Orientación al Cliente				
3. Resolución de Problemas				
4. Productividad				x
5. Iniciativa				x
6. Autonomía				x
7. Pensamiento Analítico				x
8. Capacidad de Organización y Planificación				x
9. Capacidad de Aprendizaje				x
10. Flexibilidad / Innovación				x
11. Trabajo en Equipo				x
12. Habilidades de Comunicación				x
13. Liderazgo				
14. Capacidad de Negociación				
15. Orientación al Resultado				
COMPETENCIAS				
Inserción en la comunidad académica				x
Inserción en el contexto social y eclesial				x
OTRAS COMPETENCIAS				



- Adhesión a la misión y valores propios de una universidad católica (cf. Constituciones Apostólicas *Ex Corde Ecclesiae* (1990) y *Veritatis Gaudium* (2018).
- Identificación con el sello y la misión de una Universidad Católica.
- Alineamiento con el Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad.
- Adaptación a contextos de alta vulnerabilidad.
- Capacidad de trabajo, organización y planificación en equipo, buena comunicación y empatía.
- Buenas relaciones interpersonales, tanto con sus pares, estudiantes y personal administrativo y de servicio.
- Interés por conocer y promover la cultura de la Región de la Araucanía, especialmente la cultura mapuche.

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas