



ANEXO 1: PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Gestor Proyectos Estratégicos Rectoría
Unidad	: Proyectos Estratégicos - Rectoría
Cargo Jefe Directo	: Director de unidad de proyectos estratégicos
Familia de cargos	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar en el desarrollo, puesta en marcha e implementación de innovaciones y proyectos estratégicos priorizados por Rectoría.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

I. Innovaciones

I.1. Desarrollos:

- a. Mantener una participación activa en desafíos de innovación de la Universidad, tanto en el ámbito de funcionamiento interno como en el de búsqueda de soluciones para el medio local, nacional y global.
- b. Apoyar en procesos de innovación, de manera parcial o total considerando todas sus etapas, desde el análisis de ideas, primeras definiciones de propuestas de diseños, de prototipos y de modelamientos
- c. Apoyar en la búsqueda de información para las tomas de decisiones con un grado aceptable de validación, por medio de consultas a fuentes confiables, encuestas, ejecución de entrevistas, focus group, entre otras.
- d. Apoyar a través de la búsqueda, selección y preparación de información clave contenida en bases de datos.
- e. Emitir informes y hacer presentaciones para comunicar propuestas de innovación.
- f. Plantear experiencias pilotos cada vez que se requiera para enfrentar incertidumbres.

I.2. Implementaciones:

- g. Apoyar en general puestas en marcha de innovaciones que fueron desarrolladas desde la unidad de proyectos estratégicos.
- h. Apoyar el seguimiento y control de implementaciones.
- i. Ejecutar la fase inicial de experiencias piloto para conocer aciertos y desaciertos y tomar medidas correctivas.



Proyectos estratégicos

- j. Apoyar en general propuestas de mejoras a nivel estratégico institucional.
- k. Proponer, para su análisis en el marco de la Unidad, cambios estratégicos de la institución a nivel de productos y servicios, clientes (estudiantes), stakeholders, mercados, finanzas, personas de la organización, tecnologías, capacidades de producción, entre otros.
- l. Apoyar la evaluación de proyectos estratégicos presentados por Facultades.

IV. REQUISITOS DEL CARGO.

Instrucción Formal (Título requerido)	Título profesional del área de gestión, ingeniería, informática, comercial, etc.
Experiencia Requerida	Deseable experiencia en desarrollo e implementación de proyectos de innovación.
Conocimientos	Manejo computacional avanzado. Buen dominio herramientas de Office, en especial buen manejo de Excel. Deseable buena redacción y capacidad de síntesis.
Otras Habilidades	1. Orientación hacia resultados y eficiencia. 2. Capacidad de análisis crítico. 3. Iniciativa. 4. Proactividad. 5. Capacidad para trabajar en equipo. 6. Con valores éticos y morales. 7. Habilidades sociales, de comunicación, de lenguaje y buen trato con personas. 8. Capacidad de trabajar bajo presión.