

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Centro de Políticas Públicas
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)		44
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Centro de Políticas Públicas (CPP) de la UCT requiere contar con un profesional para el apoyo en el análisis y evaluación de políticas públicas ejecutadas en La Araucanía, lo que contribuirá a la divulgación de la información generada desde el CPP, como también al fortalecer la incidencia en tomadores de decisión sobre la base de evidencias. De esta forma, además, el CPP podrá fortalecer su articulación con carreras de pregrado (ciencia política, administración pública y sociología) y posgrado (magíster en gobierno y asuntos públicos) desarrollando docencia e investigación.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar docencia en carreras de pregrado (ciencia política, administración pública y sociología) y posgrado (magíster en gobierno y asuntos públicos). - Realizar investigación y análisis de políticas públicas ejecutadas en la región de La Araucanía. - Redactar y gestionar la publicación de artículos académicos y de divulgación (policy brief, policy papers) sobre la base de la información generada desde el CPP. - Contribuir al posicionamiento de la estrategia de vinculación bidireccional con el medio de la UCT desde el CPP. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		

ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>Profesional con sólida formación en ciencias sociales y/o administrativas (cientista político, administrador público, sociólogo o antropólogo), con grado de doctor en el área de Políticas públicas, Ciencia Política, Administración Pública, Antropología del Estado, Sociología política o similar.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>1) Hacer docencia en las carreras de pregrado de la facultad, así como en los programas de posgrado donde sea requerido</p> <p>2) Generar conocimiento en su línea de investigación, manteniendo un nivel de productividad.</p> <p>a) Postular a proyectos prioritarios Anid (FONDEF, FONDECYT).</p> <p>b) Publicar artículos en revistas WOS (ex - ISI) y Scopus en los primeros cuartiles de calidad</p> <p>3) Participar y promover actividades de vinculación bidireccional con la comunidad.</p> <p>a) El académico tendrá como indicador de su gestión la implementación de actividades de vinculación con la comunidad, pudiendo ser esta participación activa en proyectos con estudiante secundarios, juntas de vecinos, municipalidades, otros.</p>		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<p>Formación y/o experiencia en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Políticas públicas</p> <p>Ciencia Política</p> <p>Administración Pública</p> <p>Antropología del Estado</p>		

Sociología política			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			X
3. Resolución de Problemas		X	
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje		X	
10. Flexibilidad / Innovación		X	
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación		X	
13. Liderazgo		X	
14. Capacidad de Negociación		X	
15. Orientación al Resultado			X
OTRAS COMPETENCIAS			
Manejo de softwares de apoyo a la investigación			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			