

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Instituto Ta Iñ Pewan
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)		44
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>Una de las tareas principales del Instituto Ta Iñ Pewan es ampliar las investigaciones de la UCT en el plano de las relaciones interétnicas e interculturales. Por esta razón, en su programa de desarrollo el Instituto está levantando dos proyectos para ser ejecutados entre los años 2023 y 2026, a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La presencia italiana en La Serena, presentado a ANID asociado a la PUCV, que el Instituto vinculará a la experiencia de La Araucanía (Capitán Pastene y Lumaco) para analizar desde otra perspectiva las relaciones interculturales que han existido en la región.</li> <li>2. Las rutas viales de los pueblos ancestrales. Se trata de un macro proyecto que vincula a 20 investigadores de Copiapó, La Serena, Concepción, Temuco, Buenos Aires, Bahía Blanca y Mendoza, cuyo financiamiento se hará a través de la empresa privada.</li> </ol> <p>Atendiendo a que el Instituto tiene en estos momentos un solo investigador en estas materias, la urgencia de contar con otro profesional que colabore con ambos proyectos es fundamental.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Colaborar con los proyectos de investigación programados para los próximos tres años.</li> <li>2. Identificar nuevos campos de investigación en temas relacionados con las relaciones interétnicas e interculturales, poniendo énfasis en los conflictos que emergen en las sociedades en cuales se da este tipo de relaciones y las experiencias pasadas que han logrado superarlos.</li> <li>3. Contribuir a la difusión de los avances de estas investigaciones a través de artículos, reuniones académicas y encuentros con docentes, estudiantes y organizaciones sociales.</li> <li>4. Vincular las investigaciones del Instituto con las de otras unidades académicas de la UCT que abordan los temas de la interculturalidad y las relaciones interétnicas.</li> </ol>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		3
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		

ADJUNTA			
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>			
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización	
ASOCIADO			
ASISTENTE			
INSTRUCTOR			
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>			
PROFESOR ADJUNTO			
INSTRUCTOR ADJUNTO			
INVESTIGADOR ADJUNTO			
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Un (a) académico (a) con formación al nivel de doctorado en Historia y/o Ciencias Sociales.</li> <li>Un (a) académico (a) con experiencia en investigación.</li> <li>Un (a) académico (a) con experiencia en docencia superior.</li> <li>Un (a) académico (a) en plena etapa de productividad científica.</li> </ol>			
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Participar activamente en las reuniones de trabajo de los dos proyectos mencionados anteriormente.</li> <li>Participar en encuentros académicos y con otros grupos de la comunidad regional</li> <li>Colaborar en docencia de pre y postgrado en las Facultades de Ciencias Sociales y Humanidades y de Educación de la UC Temuco.</li> <li>Publicar artículos en revistas de la especialidad.</li> <li>Compromiso de radicarse en Temuco</li> </ol>			
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Historia de Chile y América Latina			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
Experiencia de a lo menos tres años en los ámbitos descritos.			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>x</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			<b>x</b>
5. Iniciativa			<b>x</b>

6. Autonomía			<b>x</b>
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>x</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Capacidad de organización y planificación, habilidades de comunicación, liderazgo.			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			