

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

| I. IDENTIFICACIÓN | | |
|--|---|---|
| FACULTAD | | |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | | Instituto Ta Iñ Pewan |
| CARRERA | | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | | 44 |
| PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X) | | |
| INDEFINIDO | | |
| FIJO | X | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO | | |
| <p>El Plan de Trabajo del Instituto Ta Iñ Pewan contempla como una de sus tareas fundamentales la formación de capital humano avanzado en los ámbitos de la historia regional asociada a las relaciones interétnicas e interculturales existentes en el Wallmapu. Para estos efectos, hemos diseñado un cronograma que identificamos a continuación:</p> <p>Periodo 2022-2023: Diseño y puesta en marcha del “Diplomado en Historia con mención en Sociedades en Conflicto. El caso de La Araucanía”. Estaría dirigido a instituciones del gobierno y comunidad regional, para lo cual se está trabajando con la Gobernación Regional y la Municipalidad de Temuco.</p> <p>Periodo 2023-2024. Diseño y puesta en marcha del “Magister en Historia con mención en Sociedades en conflicto en América Latina”.</p> <p>Periodo 2026. Presentación de un proyecto de Doctorado en Historia con mención en sociedades interétnicas e interculturales.</p> <p>Como Ta Iñ Pewan es un Instituto de reciente creación que dispone de un solo especialista en estas materias, es primordial incorporar a un académico (a) que pueda colaborar en esta tarea, sobre todo en una región que requiere de profesionales y académicos que puedan desenvolverse exitosamente en una Araucanía atrapada por conflictos seculares.</p> | | |
| OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Participar activamente en el diseño de los programas identificados en la Fundamentación del cargo. 2. Colaborar en calidad de docente en los programas señalados. 3. Articular estos programas con otras unidades académicas de la UCT que trabajan en campos vinculados a las relaciones interétnicas, interculturales y sociedades en conflicto. 4. Organizar encuentros, seminarios, coloquios u otros en los ámbitos propios del cargo. | | |
| GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X) | | |
| DOCTOR | x | |
| MAGISTER | x | |
| LICENCIADO | | |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | x | A lo menos tres |
| II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO | | |
| PLANTA (Marcar con una X) | | |
| PERMANENTE | | |

| | | | |
|--|----------------|---|-------------|
| ADJUNTA | | | |
| CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X) | | | |
| TITULAR | | La categoría se definirá en proceso de categorización | |
| ASOCIADO | | | |
| ASISTENTE | | | |
| INSTRUCTOR | | | |
| CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X) | | | |
| PROFESOR ADJUNTO | | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO | | | |
| INVESTIGADOR ADJUNTO | | | |
| DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico) | | | |
| <p>1. Un (a) académico (a) con formación al nivel de doctorado en Historia y/o Ciencias Sociales.</p> <p>2. Un (a) académico (a) con experiencia en docencia de pre y postgrado</p> <p>3. Un (a) académico (a) en plena etapa de productividad científica</p> <p>4. Un (a) académico (a) con capacidad de liderazgo</p> | | | |
| DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta) | | | |
| <p>1. Colaborar en el diseño de los programas de postítulo y postgrado programados por el Instituto.</p> <p>2. Participar como docente en los programas de postgrado y postítulo mencionados.</p> <p>3. Participar en programas de pregrado de las Facultades de Ciencias Sociales y Humanidades y Educación de la UC Temuco.</p> <p>4. Organizar y participar en encuentros académicos y con otros grupos de la comunidad regional.</p> <p>5. Radicarse en Temuco</p> | | | |
| INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA | | | |
| Historia de Chile y América Latina | | | |
| INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA | | | |
| Experiencia de a lo menos tres años en los ámbitos descritos | | | |
| III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO | | | |
| COMPETENCIAS | REGULAR | MEDIO | ALTO |
| COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | | |
| Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). | | | |
| 1. Responsabilidad | | | x |
| 2. Orientación al Cliente | | | |
| 3. Resolución de Problemas | | | |
| 4. Productividad | | | x |
| 5. Iniciativa | | | x |

| | | | |
|---|--|--|----------|
| 6. Autonomía | | | |
| 7. Pensamiento Analítico | | | |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación | | | x |
| 9. Capacidad de Aprendizaje | | | |
| 10. Flexibilidad / Innovación | | | |
| 11. Trabajo en Equipo | | | |
| 12. Habilidades de Comunicación | | | x |
| 13. Liderazgo | | | |
| 14. Capacidad de Negociación | | | |
| 15. Orientación al Resultado | | | |
| OTRAS COMPETENCIAS | | | |
| Autonomía, trabajo en equipo, liderazgo. | | | |
| IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS | | | |
| 1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas | | | |