

## PERFIL DE CARGO

### I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

<b>Nombre del Cargo</b>	: Psicólogo(a)	
<b>Unidad</b>	: Dirección de Género UC Temuco	
<b>Cargo Jefe Directo</b>	: Director(a) de Género	
<b>Ocupante del Cargo</b>	: <b>Concurso</b>	
<b>Familia de cargos</b>	: Profesional	<b>Nivel: 7</b>

### II. OBJETIVO DEL CARGO

Participar de la implementación de la Política de Género en los ámbitos de la atención y acompañamiento a personas afectadas, de la promoción y prevención al interior de la comunidad universitaria, y de la generación de redes de colaboración internas y externas a la UC Temuco.

### III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Apoyar la implementación de la Política de Género al interior de la UC Temuco.
2. Atender a las personas que acudan a la Oficina de Atención y Acompañamiento a Víctimas de Violencia de Género.
3. Asesorar a las distintas unidades de la Universidad en materia de procedimientos para derivar a las personas que vivan situaciones de violencia de género.
4. Generar redes con instancias especializadas, externas a la universidad, para derivar en los casos que sea necesario.
5. Dar seguimiento a las atenciones y a las derivaciones en casos de violencia de género.
6. Liderar las líneas de promoción de buenas prácticas y de prevención de la violencia de género contenidas en el Modelo de Prevención del acoso sexual, la violencia y la discriminación de género
7. Participar en representación de la Dirección de Género en comisiones y espacios de coordinación institucional que se encomienden.
8. Generar y articular redes internas y externas para la adecuada implementación de la atención y protección de personas afectadas por violencia de género; así como para la promoción de buenas prácticas y para la prevención de la violencia de género.
9. Otras funciones

- Otorgar apoyo en toda acción requerida por su jefatura referidas a la implementación de la Política de Género.
- Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

#### IV. REQUISITOS

<b>Instrucción Formal (Título requerido)</b>	Título Profesional de Psicólogo/a
<b>Experiencia Requerida</b>	Experiencia en atención a personas que viven violencia de género. Experiencia en acciones de promoción de buenas prácticas y de prevención de la violencia de género.
<b>Conocimientos</b>	Género Violencia de género Institucionalidad para la atención y prevención en violencia de género. Legislación vigente Intervención comunitaria

**V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES.**

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
<b>Servicio</b>	<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa.</li> <li>- Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos.</li> <li>- Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.</li> </ul>
<b>Colaboración</b>	<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo.</li> <li>- Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos.</li> <li>- Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.</li> </ul>
<b>Comunicación</b>	<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.</li> <li>- Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.</li> <li>- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.</li> </ul>
<b>Proactividad</b>	<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.</li> <li>- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.</li> <li>- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.</li> </ul>
<b>Adaptación</b>	<b>3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.</li> <li>- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.</li> <li>- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).</li> </ul>



UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DE  
TEMUCO

DIRECCIÓN DE  
DESARROLLO DE PERSONAS  
VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN  
Y ASUNTOS ECONÓMICOS