

PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional Área de Gestión	
Unidad	: Dirección de Desarrollo de Personas	
Cargo Jefe Directo	: Director(a) de Desarrollo de Personas	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de cargos	:Profesional	Nivel:7
Fecha	:	
Firma	:	

II. OBJETIVO DEL CARGO

Diseñar e implementar acciones, políticas en el marco de gestión de personas, atracción de talento, desarrollo de cultura organizacional, innovación, gestión del cambio, mejora de ambientes laborales, calidad de vida, inclusión, fortalecimiento de equipos u otro objetivo estratégico según lo solicitado por la Dirección de Desarrollo de Personas.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. **Desarrollar proyectos, políticas y prácticas que mejoren la gestión de procesos que impactan a los funcionarios(as) aportando a su crecimiento individual y/o grupal de acuerdo a los requerimientos de la Dirección de Desarrollo de Personas.**
2. **Diseñar y proponer proyectos y acciones que promuevan el desarrollo de una cultura organizacional centrada en las personas, los valores institucionales y la búsqueda constante de prácticas innovadoras.**
3. **Diseñar e implementar mecanismos de diagnóstico organizacional, a partir de los cuales se puedan definir planes de acción dirigidos en beneficio de los funcionarios(as) de la Universidad Católica de Temuco.**
4. **Velar por una adecuada implementación de los proyectos estratégicos del Área de Gestión y o Dirección de Desarrollo de Personas, asegurando los criterios definidos en el sistema de aseguramiento de la calidad.**

5. Brindar orientación permanente ante solicitudes de funcionarios/as y jefaturas en materias de su competencia.
6. Participar en la aplicación de instrumentos de indagación como focus group, entrevistas en profundidad u otro tipo de técnica de levantamiento de información, realizando análisis de información de acuerdo al tipo de reporte que se requiera.
7. Desarrollar informes y/o reportes que contribuyan con la gestión del Área.
8. Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

IV. REQUISITOS

FORMACIÓN REQUERIDA	Título profesional de las áreas de la Administración o similares de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	Experiencia comprobable de al menos 3 años en cargos similares en el área de Desarrollo de Personas, en temas de: <ul style="list-style-type: none"> -Gestión y evaluación de proyectos. - Participación en procesos, estudios y análisis de datos en materia de Desarrollo de Personas y Cultura Organizacional. - Experiencia en gestión del cambio.
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	Cursos, Diplomados, Postítulos y/o Magister en materias de Desarrollo Organizacional, Gestión de Talentos, Liderazgo, Gestión y Evaluación de Proyectos en materia de Personas.

La Universidad Católica de Temuco se reserva el derecho a declarar desierto si no existen postulantes y/o los candidatos no son idóneos para el cargo