

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Ciencias de la Salud
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Procesos de Diagnóstico y Evaluación
CARRERA		Química y Farmacia
JORNADA (Horas cronológicas)		44
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La implementación de la carrera de química y farmacia a partir del año 2023 demanda diversas actividades propias de la puesta en marcha, desde coordinar las necesidades de infraestructura, equipamiento, recursos humanos para impartir la docencia, en conformidad a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto de creación de la carrera de química y farmacia.</p> <p>Cargo de químico Farmacéutico/a con grado de Magíster o Doctor en área disciplinaria de las ciencias farmacéuticas que le permitan contribuir a la docencia de asignaturas desde el primer año y apoyar la gestión de la jefatura de carrera. Además manejo de redes que promuevan la vinculación con el medio e investigación en el Departamento de Procesos Diagnóstico y Evaluación.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Integrar a un profesional químico farmacéutico con experiencia comprobada en cargos directivos y académicos en un contexto de implementación de metodologías de enseñanza - aprendizaje que permitan la internalización de los conocimientos, en acuerdo con las herramientas disponibles y el perfil del estudiante de la carrera comprometido por la UCT.</p> <p>Integrar a la gestión docente y administrativa a un profesional químico farmacéutico orientado(a) al cumplimiento de los objetivos de la carrera de química y farmacia, promoviendo la incorporación de actividades que entreguen a los estudiantes conocimientos nuevos, atractivos y acordes con el desarrollo e innovación farmacéutica y las intenciones de desarrollo profesional futuro de los estudiantes.</p> <p>Promover convenios que permitan desarrollar actividades de intercambio presencial y/o virtual que favorezcan la adquisición de experiencias nacionales e internacionales de los estudiantes de la carrera, que les permitan tener una visión global del ejercicio profesional, favoreciendo con ello el surgimiento de proyectos e ideas innovadoras para aplicarlas en su contexto laboral local.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	En farmacia o Ciencias farmacéuticas o en áreas disciplinares del campo farmacéutico

MAGISTER	X	En farmacia o Ciencias farmacéuticas o en áreas disciplinares del campo farmacéutico
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Mínimo 5 años (ideal 10 años)
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE	X	
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>El Profesional Químico Farmacéutico que se requiere para este cargo debe contar con reconocimiento en el campo de las Ciencias farmacéuticas para sostener la docencia e investigación.</p> <p>Se debe destacar por su contribución al desarrollo de los programas de trabajo que se les han encomendado en su desempeño profesional.</p> <p>Debe haber ejercido funciones con excelencia y creatividad en el transcurso de su carrera profesional.</p> <p>Estar en posición de al menos el grado de magister y experiencia demostrable en el cumplimiento de las funciones universitarias propias de su desempeño profesional.</p> <p>Se solicita experiencia demostrable en cargos de gestión académica.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>El profesional seleccionado debe contribuir con sus capacidades disciplinarias para colaborar en los primeros años con asignaturas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introducción a las ciencias farmacéuticas - Técnicas Básicas de laboratorio - Salud, Bienestar y Sociedad - Salud Pública <p>Para luego ir avanzando en los cursos propios de la disciplina.</p> <p>Deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementar y/o supervisar los procesos de transformación de cursos - Ejecutar proyectos de innovación en docencia con foco en el mejoramiento de indicadores 		

- Promover su formación en pedagogía universitaria, perfeccionamiento disciplinar, otras capacitaciones vinculadas al ejercicio docente.
- Contribuir al desarrollo de la investigación en el Departamento adscrito.
- Colaborar en la organización y difusión de eventos académicos de la carrera y /o departamento.
- Colaborar con el jefe de carrera, en la gestión de la implementación de la Carrera de Química y Farmacia, hasta que ésta enté en régimen, coordinando las necesidades de infraestructura, equipamiento, recursos humanos para impartir la docencia, en conformidad a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto y a los requerimientos del jefe de carrera.
- Colaborar con las necesidades que vayan surgiendo dentro de la Carrera, Departamento y/o Facultad.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Gestión, administración, legislación y administración farmacéutica.

Magister y/o doctorado en disciplinas de las ciencias farmacéuticas.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Experiencia laboral en Farmacia Comunitaria (retail, cargos de gestión y dirección técnica)
- Experiencia en docencia en instituciones de educación superior en áreas de las ciencias farmacéuticas.
- Experiencia en cargos de dirección, jefatura, secretaría académica de carrera de química y farmacia.
- Participación en procesos de acreditación de carrera de química y farmacia.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico		X	
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo		X	
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
Proactividad			

Conducta ética
Capacidad de adaptación
Habilidades para conciliar
Valoración y respeto de la diversidad

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas