

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2021

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	DE CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE CS. ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	CONTADOR AUDITOR	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 HRS.	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
-		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar docencia de pregrado y posgrado para las carreras de la universidad que lo requieran.</li> <li>- Apoyar proyectos de vinculación con las diferentes áreas.</li> <li>- Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Ingeniero Comercial o Contador Auditor inscrito en un Programa de Doctorado en Contabilidad, Tributación y/o Auditoría, en fase/etapa de Tesis Doctoral con productividad demostrable en los dos últimos años.
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	3	
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	A definirse en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
El académico que se requiere debe demostrar experiencia docente y de investigación en los dos últimos años con publicaciones en ámbitos de contabilidad, tributación y/o auditoría.		

Deberá realizar docencia directa de 14 hrs. semestrales. Demostrar experiencia en ámbitos de tributación y/o auditoría, participación en proyectos de investigación, y también evidenciar publicaciones científicas en los dos últimos años.

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

Docencia directa de 14 hrs. en asignaturas de Tributación y/o Auditoría.  
Participar y/o formular proyectos vinculados en áreas afines a las Finanzas, Contabilidad, Tributación y/o Auditoría.

Además de participar en proyectos de investigación y/o generar publicaciones científicas.

Toda su actividad estará vinculada a la opción Investigación.

**INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

Contabilidad, Tributación y/o Auditoría

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

Experiencia de a lo menos 3 años en docencia en instituciones universitarias de educación superior y participación en proyectos de investigación.

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
--------------	---------	-------	------

**COMPETENCIAS CONDUCTUALES**

Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).

1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			X

**COMPETENCIAS**

TIC			
-----	--	--	--

**OTRAS COMPETENCIAS**

**IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS**

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas