

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN	
FACULTAD/VICERRECTORÍA	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado
ESCUELA/DEPARTAMENTO	-
CARRERA/PROGRAMA/CENTRO	Centro de Investigación, Innovación y Creación UCT (CIIC-UCT)
JORNADA (Horas cronológicas)	44 horas
TIPO DE CONTRATO	
A PLAZO FIJO	X Contrato a plazo fijo por un año, prorrogable por un segundo año, posterior a evaluación anual según cumplimiento convenio desempeño, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
GRADO ACADÉMICO DESEADO	
DOCTOR	X
MAGISTER	
LICENCIADO	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5
PLANTA (Marcar con una X)	
PERMANENTE	
ADJUNTA	X
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE	
TITULAR	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	
ASISTENTE	
INSTRUCTOR	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA	
PROFESOR ADJUNTO	
INSTRUCTOR ADJUNTO	
INVESTIGADOR ADJUNTO	X
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO	
<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la producción intelectual de la Universidad Católica de Temuco a través de publicaciones en revistas indexadas y de corriente principal. • Aumentar la cantidad y calidad de proyectos prioritarios con financiamiento externo adjudicados. • Promover la comunicación científica y el trabajo inter y transdisciplinario en investigación tanto dentro como fuera de la institución. • Consolidar líneas de investigación que hagan sinergia con las áreas prioritarias de investigación de la institución. 	
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO	
PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA	

i.	Formación pre y posgrado: <ul style="list-style-type: none"> • Profesional titulado y/o licenciado de un programa universitario de mínimo 8 semestres de duración. • Grado de Doctor de una universidad nacional acreditada o reconocida internacionalmente.
ii.	Experiencia profesional y académica: <ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 5 años de experiencia académica (docencia de pre y posgrado, vinculación, gestión e investigación).
iii.	Experiencia en investigación: <ul style="list-style-type: none"> • Productividad intelectual disciplinar comprobable durante los últimos cinco (5) años. Prioridad a publicaciones en revistas indexadas en WoS y Scopus. Se considerarán también capítulos de libro, libros u otro tipo de publicaciones en revistas de corriente principal. • Experiencia en postulación y adjudicación de proyectos de investigación. Se dará prioridad a proyectos prioritarios (FONDECYT, ANILLOS, MILENIO, FONDEF, FONIS) adjudicados durante los últimos cinco (5) años o vigentes a la fecha de postulación. • Experiencia liderando o participando de equipos de investigación consolidados.
iv.	Redes de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> • Poseer experiencia comprobable colaborando con redes y grupos de investigación internacionales (preferente) y/o nacionales (deseable).
v.	Requisitos deseables: <ul style="list-style-type: none"> • Dominio de idiomas (de preferencia inglés). • Experiencia en dirección o codirección de tesis de pre y posgrado. • Participación como editor o revisor en revistas científicas WoS o Scopus.

ÁREA DE ESPECIALIDAD

- Ciencias veterinarias; Ciencias Biológicas y Químicas; Ciencias Agropecuarias y Acuícolas; Ciencias ambientales; Ingeniería en Procesos Industriales; Ingeniería Informática; Ciencias matemáticas; Ciencias Físicas; Geología; Educación; Sociología; Ciencia Política; Administración Pública; Lingüística; Literatura; Traducción; Trabajo Social; Antropología; Filosofía; Teología; Psicología; Ciencias de la Salud; Diseño; Arte; Arquitectura.

COMPROMISOS ACADÉMICOS

- Producción intelectual: Cuatro (4) publicaciones anuales publicadas en revistas indexadas en WoS *Core Collection* (no ESCI) en calidad de investigador principal o de correspondencia con filiación UCT.
- Proyectos de investigación: Postular a por lo menos un (1) concurso de proyectos prioritarios de investigación, tanto a nivel nacional (ANID) como internacional.
- Divulgación del conocimiento: Participar en por lo menos dos (2) actividades de divulgación del conocimiento científico.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente	X		

3. Resolución de Problemas		X	
4. Productividad			X
5. Iniciativa		X	
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación		X	
9. Capacidad de Aprendizaje		X	
10. Flexibilidad / Innovación		X	
11. Trabajo en Equipo		X	
12. Habilidades de Comunicación		X	
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación	X		
15. Orientación al Resultado			X
COMPETENCIAS			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA, VIP y Dirección General de Personas			