

PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Coordinador(a) de Vinculación y Divulgación de I+D+i+e	
Unidad	: Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	
Cargo Jefe Directo	: Director (a) de Innovación y Transferencia Tecnológica	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesionales	Nivel: 8
Fecha	:	
Firma	:	

II. OBJETIVO DEL CARGO

Atraer oportunidades para investigadores y emprendedores, posicionando y transfiriendo las tecnologías y conocimientos institucionales, así como apoyar los emprendimientos producidos por la institución.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. **Búsqueda de oportunidades de I+D+i+e para investigadores(as) y emprendedores(as).**

- Identificar oportunidades de financiamiento y colaboración para los proyectos institucionales de I+D+i+e.
- Identificar tendencias y oportunidades para el desarrollo de proyectos de I+D+i+e y asesorías técnicas en los ámbitos disciplinares de la universidad.
- Participar activamente de las mesas de I+D+i+e y desarrollo productivo que ofrecen las instituciones públicas y privadas de la región y el país.
- Conectar a emprendedores(as) sociales con redes de apoyo, como incubadoras, aceleradoras y fondos de inversión social.

2. **Posicionamiento y transferencia de las tecnologías y conocimientos de la institución.**

- Desarrollar estrategias para el posicionamiento de las tecnologías y conocimientos generados por la institución, tanto a nivel regional, nacional e internacional.
- Facilitar la transferencia de tecnologías y conocimientos hacia el sector empresarial,



organismos públicos y organizaciones sociales.

- Conectar la oferta de tecnologías y conocimientos de la institución con agentes públicos y privados para su uso o comercialización.

3. Fomentar la cultura de la innovación.

- Organizar actividades de difusión sobre las oportunidades de la innovación y las líneas de I+D+i+e de la institución.
- Estimular la participación de investigadores y emprendedores en programas de innovación y desarrollo de proyectos colaborativos.
- Gestionar procesos institucionales de innovación abierta con agentes públicos y privados, tanto regionales como nacionales.
- Gestionar las ideas institucionales para fomentar su posterior desarrollo.

4. Fomentar los emprendimientos de base científico tecnológica (BCT) y sociales.

- Fomentar en conjunto a las demás coordinaciones de la Dirección los emprendimientos de BCT y sociales.
- Conectar a los emprendedores institucionales con oportunidades de validación y opciones de financiamiento.
- Coordinar e implementar programas de apoyo y seguimiento para investigadores y emprendedores, incluyendo mentorías, capacitaciones especializadas y actividades de networking.

5. Implementar los mecanismos de gestión solicitados por la Dirección.

- Mantener una fluida comunicación con las coordinaciones y la dirección.
- Participar en la construcción del plan anual de la coordinación.
- Utilizar los procesos, procedimientos e instrumentos que la dirección disponga para su funcionamiento.
- Proponer mejoras a los procesos, procedimientos para su correcto funcionamiento.

6. Registro y respaldo de la información generada por la coordinación.

- Registrar todos los datos e información generada en los soportes institucionales.

7. Otras funciones

- Participar activamente en la ejecución de los proyectos internos que asuma la Dirección.
- Participar de reuniones con contrapartes ministeriales o empresas.

- Incorpora enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de calidad y la mejora continua del sistema de calidad (SGC) de los procesos de soporte (PS) de la UC Temuco y/o institucional de aseguramiento de la calidad de la UC Temuco.
- Otorgar apoyo a los requerimientos de la Dirección y de la Institución.

IV. REQUISITOS

Instrucción Formal	<ul style="list-style-type: none"> a) Ingeniería civil o Ingeniería comercial, de al menos 10 semestres en instituciones acreditadas. b) Especialización en innovación, negocios o comunicación.
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> a) Experiencia de al menos 3 años comprobables en actividades directamente relacionadas con innovación y/o emprendimiento. Se solicitan referencias de la experiencia. b) Amplias redes de contacto en el ecosistema de innovación o emprendimiento regional y/o nacional. Se solicitan referencias de las redes de innovación o emprendimiento en las cuales se encuentra conectado(a).
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> a) Habilidades comunicacionales b) Proactividad c) Organización del tiempo d) Trabajo en equipo