

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Ingeniería	
DEPARTAMENTO	Obras civiles y Geología	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La carrera de Ingeniería Civil Geológica actualmente se encuentra en un proceso de potenciamiento y consolidación en todas sus áreas, considerando docencia, investigación, y vinculación con el medio. Ante esto, la carrera busca hacer crecer su planta académica, para poder cumplir con sus objetivos de desarrollo.</p> <p>En esta ocasión, la carrera busca un académico que pueda liderar proyectos de investigación, además de que pueda hacerse cargo de la docencia propia de los cursos del itinerario formativo.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> ● Llevar a cabo la docencia de cursos de la carrera de Ingeniería Civil Geológica ● Liderar propuestas de investigación, con miras a incrementar la productividad científica de la carrera, y la adjudicación de proyectos dentro de ella ● Generar lazos con el medio, buscando transmitir experiencias desde allí hacia los estudiantes 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Idealmente doctor
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR			
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)			
PROFESOR ADJUNTO			
INSTRUCTOR ADJUNTO			
INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>En este cargo la carrera busca a un académico que venga a ser parte de la planta permanente de la Universidad, donde su foco tiene que estar en la docencia e investigación, sin descuidar la vinculación con el medio.</p> <p>Se busca un profesional con grado de doctor, que tenga experiencia demostrable en investigación. En cuanto a su formación, se busca un perfil de un ingeniero especializado en geotecnia y/o ciencias de la Tierra, o alguna profesión afín. Su área de especialización debe estar entre una de las siguientes: yacimientos mineros, geotecnia, y/o geofísica.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<p>En este cargo se debe realizar la docencia asociada a su categoría académica, además de los productos de producción intelectual asociados a dicha categoría. Sin perjuicio de esto, se espera que el académico pueda publicar al menos un artículo en una revista WOS, y postular a un proyecto prioritario durante su primer año en la Universidad Católica de Temuco.</p>			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
<p>Como mínimo 4 años de experiencia, contados desde que obtuvo su título profesional. La experiencia en la academia (como por ejemplo, en un doctorado) también cuenta en este número.</p>			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
<p>Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).</p>			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			X
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X

5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			X
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			X
15. Orientación al Resultado			X
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			