

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2023

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS RELIGIOSAS Y FILOSOFÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE TEOLOGÍA	
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	JORNADA COMPLETA 44 HRS.	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Teología de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía de la Universidad Católica de Temuco, tiene como misión cultivar la reflexión teológica situada, desde donde desarrolla su tarea docente, la investigación y vinculación con el medio.</p> <p>Esta misión se despliega en diálogo con toda la complejidad del contexto cultural y religioso, de manera interdisciplinaria y situada impactando en el medio social y eclesial de la Región de la Araucanía y de la Macro Región Sur de Chile.</p> <p>Para fortalecer esta misión, el Departamento de Teología llama a concurso para la contratación de un teólogo o teóloga con especialización en Teología Sistemática y/o Teología Fundamental.</p> <p>El o la candidata, debe poseer el grado de doctor/a en teología, o encontrarse en la etapa final de éste, evidenciando experiencia en las especialidades arriba declaradas.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar docencia en cursos de pregrado: Formación general ético cristiana; Pedagogía en Religión (modalidad paralela) y educación continua; y en los futuros programas afines que implemente la Facultad. 2. Contribuir al posicionamiento académico de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía en general y del Departamento de Teología en particular, al interior de la Universidad. 3. Cultivar la disciplina a través de la investigación científica situada, de acuerdo a las exigencias de su categoría académica. 4. Ampliar las redes académicas del Departamento de Teología y de la Facultad desde iniciativas de colaboración interinstitucional nacionales e internacionales. 		

GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Es factible que postulen quienes certifiquen que se encuentran en la etapa final de estudios doctorales.
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5	Experiencia en docencia universitaria
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico y lo que defina en proceso de categorización)		
<p>El o la candidata/a debiera calificar en la Categoría Asistente Opción investigación.</p> <p>Para ser Profesor Asistente de Planta Permanente se requiere que el académico/a:</p> <p>a) Estar en posesión de un grado académico o de un título Universitario (Doctor/a, o en proceso de finalización de un programa de doctorado).</p> <p>b) Haber destacado en un área de desempeño profesional.</p> <p>c) Haber sido propuesto por la unidad académica según reglamento institucional.</p> <p>d) Disposición a asumir actividades específicas, preferentemente en el área de Docencia.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>Investigación</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizará investigación teológica situada, de acuerdo con las exigencias propias de su categoría académica. 		

Docencia:

- Desarrollará docencia de al menos 10 hrs. en cursos de Formación General o en programas del Departamento de Teología, de acuerdo con su categoría académica.

Extensión:

- Generará actividades de extensión y vínculo con el medio social y eclesial.
- Apoyará las actividades de extensión y vinculación con el medio impulsadas por el Departamento de Teología y por la Facultad.

Gestión:

- Lo que sea encargado por la decanatura.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

- Teología sistemática y/o teología fundamental.
- Es deseable que se evidencie experiencia en generar un diálogo entre antropología filosófica y teológica.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Profesional con experiencia en docencia universitaria en cursos de formación ética cristiana.
- Profesional con experiencia en vincular un diálogo entre antropología filosófica y teológica.
- Profesional con experiencia de trabajo en equipo.
- Profesional con capacidades para generar y ejecutar proyectos de investigación.
- Profesional con experiencia en investigación (como IR o como Co-Investigador/a) y publicaciones indexadas.
- Profesional con experiencia en formación de agentes pastorales.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X

9. Capacidad de Aprendizaje			x
10. Flexibilidad / Innovación			x
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			x
13. Liderazgo			x
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
Inserción en la comunidad académica			x
Inserción en el contexto social y eclesial			x
OTRAS COMPETENCIAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Adhesión a la misión y valores propios de una universidad católica (cf. Constituciones Apostólicas <i>Ex Corde Ecclesiae</i> (1990) y <i>Veritatis Gaudium</i> (2018). • Identificación con el sello y la misión de una Universidad Católica. • Alineamiento con el Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad. • Adaptación a contextos de alta vulnerabilidad. • Capacidad de trabajo, organización y planificación en equipo, buena comunicación y empatía. • Buenas relaciones interpersonales, tanto con sus pares, estudiantes y personal administrativo y de servicio. • Interés por conocer y promover la cultura de la Región de la Araucanía, especialmente la cultura mapuche. 			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			