

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO  
PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA**

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD		Ciencias de la Salud
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación
CARRERA/PROGRAMA		Tecnología Médica
JORNADA (Horas cronológicas)		44 horas
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input checked="" type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>La carrera de Tecnología Médica, del Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación, requiere incorporar a su planta académica un profesional Tecnólogo Médico con mención en Laboratorio Clínico, Hematología y Banco de Sangre, con grado académico de Magíster (excluyente) o Doctor (deseable), para integrarse al área disciplinar de Inmunohematología y Banco de Sangre. Deberá demostrar experiencia académica en docencia universitaria de al menos un año y/o experiencia profesional en servicios públicos o instituciones privadas relacionadas con los ámbitos de desempeño del Tecnólogo Médico, especialmente en áreas de Banco de Sangre e Inmunodiagnóstico. El académico debe guiar y acompañar el proceso de enseñanza-aprendizaje de los y las estudiantes, permitiendo: i) Dar sustento al proyecto académico; ii) Apoyar diversas acciones de gestión, vinculación - extensión e investigación; iii) Fortalecer y mejorar indicadores asociados al Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Ciencias de la Salud; iv) Incrementar la masa crítica para programas de formación continua y postgrado al interior de la carrera y Facultad.</p>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO</b>		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Excluyente
LICENCIADO		
<b>AÑOS DE EXPERIENCIA (años)</b>		1 año experiencia en docencia universitaria y/o área clínica, relacionadas con los ámbitos de desempeño del Tecnólogo Médico, especialmente en áreas de Banco de Sangre, Medicina Transfusional, Inmunología, Inmunodiagnóstico o Ciencias Biológicas.
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA		
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE</b>		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA</b>		

PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p><b>A. Docencia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar docencia en el área disciplinar de Banco de Sangre e Inmunohematología u otra afín que designe su Jefatura</li> <li>Participar en programas de educación continua de la Carrera</li> <li>Tutor de seminarios de grado de la Carrera</li> <li>Participar en elaboración de material de apoyo</li> <li>Participación en Procesos de titulación.</li> </ul> <p><b>B. Gestión</b></p> <p>Participar activamente en procesos administrativos apoyando los propósitos académicos de la carrera, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Proceso de evaluación de ciclo</li> <li>Participación en comunidad de aprendizaje</li> <li>Procesos de revisión y actualización del Plan de estudios</li> <li>Liderar actividades de extensión y vinculo</li> <li>En comisiones de trabajo delegadas por Jefatura de Carrera, Dirección de Departamento o Decanato.</li> </ul> <p><b>C. Investigación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuir a incrementar la productividad científica a través de publicaciones de alto impacto</li> <li>Postulación a proyectos externos, o internos en virtud con los lineamientos de la carrera.</li> <li>Participación en programas de postgrado</li> </ul>		
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA</b>		
<p><b>Requisitos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Título profesional de Tecnólogo Médico con mención en Laboratorio Clínico, Hematología y Banco de Sangre o similar.</li> <li>Grado Académico: Doctor (deseable) o Magíster (excluyente) en Ciencias o en el ámbito de la Salud.</li> <li>Experiencia profesional y/o docencia relacionadas con los ámbitos de desempeño del Tecnólogo Médico, especialmente en áreas de Banco de Sangre o Medicina Transfusional, Inmunología e Inmunodiagnóstico.</li> <li>Experiencia en investigación demostrable por productividad científica en revistas de corriente principal (WoS) y presentaciones en Congresos.</li> </ul> <p><b>Conocimientos específicos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia clínica en áreas de Banco de Sangre, Inmunodiagnóstico o afines, deseable experiencia en tareas de gestión, coordinación de unidades de diagnóstico clínico.</li> </ul>		
<b>ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>		
Laboratorio Clínico (Banco de Sangre, Inmunodiagnóstico)		
<b>COMPROMISOS ACADÉMICOS</b>		

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica, de acuerdo a reglamentación institucional.</li> <li>• Investigación: Postulación de Proyectos prioritarios de investigación y/o proyectos internos UCT (según categoría académica).</li> <li>• Producción Científica: Al menos una publicación anual en Revistas indexadas WoS.</li> <li>• Participar de actividades de gestión, extensión y vínculo de la carrera</li> </ul>			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			X
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo		X	
14. Capacidad de Negociación		X	
15. Orientación al Resultado			X
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC		X	
<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje Permanente</li> <li>• Comunicación Efectiva</li> <li>• Proactividad y Adaptación al Cambio</li> <li>• Capacidad para trabajar en forma metódica y organizada</li> <li>• Capacidad de trabajo en equipo</li> <li>• Responsabilidad</li> </ul>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			