

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2023  
PLANTA PERMANENTE**

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE CS. ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	INGENIERÍA COMERCIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 HRS.	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar docencia de pregrado en las asignaturas de Economía, Finanzas o Econometría para las carreras de la universidad que lo requieran, con énfasis en Ingeniería Comercial.</li> <li>- Participar y apoyar equipos de trabajo que permitan generar proyectos de vinculación en el área de la Economía o Finanzas o Ciencias de Datos.</li> <li>- Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas en el área de Economía, Finanzas y Ciencias de Datos, con énfasis en Economía o Finanzas Regionales.</li> <li>- Sustituye al profesor Rolando Rubilar quien no renovó contrato.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial o carrera afín, con Doctorado en Administración, Economía, Finanzas o Ciencias de Datos (Estadística o mención equivalente) o área afín a las mismas, con productividad demostrable en los dos últimos años.
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	3 años de experiencia
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	A definirse en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR ADJUNTO			
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>			
El académico que se requiere debe ser del área de la Administración, Economía, Finanzas o Ciencias de Datos o área afín a las mismas, y debe demostrar experiencia docente en esta área y de investigación en los dos últimos años con publicaciones en ámbitos de Administración, Economía, Finanzas o Ciencias de Datos. Deberá realizar docencia directa de 11 hrs. semestrales. Debiera demostrar experiencia en participación en proyectos de investigación y/o vinculación con el medio, donde su contribución esté asociada a la Administración, Economía, Finanzas o Ciencias de Datos, así como también evidenciar publicaciones científicas en el área en los últimos dos años.			
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>			
Docencia directa de 11 hrs. en Administración o Economía o Finanzas o Econometría Participar y/o formular proyectos en Administración, Economía, Finanzas o Ciencias de Datos Participar en proyectos de investigación y/o generar publicaciones científicas. Toda su actividad estará vinculada a la opción Investigación.			
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Área de especialidad: Administración, Economía, Finanzas o Ciencias de Datos.			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
Experiencia de a lo menos 3 años en docencia de asignaturas de Economía, Finanzas, Econometría o Estadística, en instituciones de educación superior y participación en proyectos de investigación.			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			

15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			