

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	PROCESOS INDUSTRIALES	
CARRERA	INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>Se trata de una planta académica, que vendrá a potenciar principalmente el área de “Toma de decisiones, economía de la industria y ciencia de datos e industria 4.0” y contribuir al área de “Innovación de procesos industriales y Desarrollo Sostenible”, ambas definidas como estratégicas del departamento de Procesos Industriales y carrera de Ingeniería Civil Industrial. En ese sentido, tendrá la responsabilidad de desarrollar investigación en la línea de gestión y administración industrial, economía de la industria y/o ciencia de datos, análisis de decisiones de sistemas complejos utilizando programación computacional aplicado a la industria 4.0 y docencia de pre grado fundamentalmente en la carrera de Ingeniería Civil Industrial, que ha actualizado recientemente su itinerario formativo, recogiendo la necesidad de contar con la expertis profesional de un académico en esta línea. Asimismo, docencia de post grado en el área de Gestión Industrial en el Magister en Ingeniería de Industrias.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>A. Docencia.</p> <p>A. 1. Dictar asignaturas a nivel de pre y post grado, y apoyar la formulación de nuevos programas de pre y post grado y educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Procesos Industriales.</p> <p>A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del departamento de procesos industriales, especialmente en la carrera de Ingeniería Civil Industrial en la línea de gestión y administración industrial, economía de la industria y/o ciencia de datos, análisis de decisiones de sistemas complejos utilizando programación computacional aplicado a la industria 4.0; entre otros.</p> <p>B. Investigación</p> <p>B. 1. Formular proyectos de investigación en su línea de desarrollo (FONDECYT, FONDEF, INNOVA CORFO, Internos UCT, entre otros).</p> <p>B. 2. Desarrollar e implementar línea de investigación y/o formar equipos de investigación, relacionados con los ámbitos de su línea de investigación y desarrollo.</p> <p>B. 3. Cumplir con las responsabilidades de su categoría en cuanto a publicaciones.</p> <p>C. Extensión</p> <p>C.1. Organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios relacionados con su línea de investigación y/o, según requerimiento de su departamento.</p> <p>C.2. Participar con ponencias en seminarios de su línea de investigación.</p>		

C.3. Participar de asociaciones nacionales e internacionales de índole académico (miembro de comité editor de revistas, y otras asociaciones).		
D. Gestión		
D.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director de departamento.		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	Deseable o en vías de obtenerlo
MAGISTER	X	
LICENCIADO	X	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	2	Como mínimo
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>El perfil que se busca reclutar en este concurso, es el de un ingeniero civil industrial, ingeniero civil matemático, ingeniero comercial, ingeniero informático o profesional afin; con formación de post grado principalmente en alguna de las áreas de gestión y administración industrial, economía de la industria, ciencia de datos, análisis de decisiones de sistemas complejos utilizando programación computacional aplicado a la industria 4.0, innovación y desarrollo sostenible.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>Basado en los convenios de desempeño establecidos, para académicos que ingresan a la UC Temuco, en concursos anteriores.</p> <p>Docencia Directa: 14 hrs, por semestre.</p> <p>Profesor guía de a lo menos 2 Trabajo de Título.</p> <p>Investigación, 1 artículo (WOS o Scopus), y la postulación a un proyecto definido como prioritario en rol de investigador.</p> <p>Extensión y vínculo, organizar y/o participar en eventos académicos, relacionados con su quehacer profesional.</p>		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<p>Gestión y Administración Industrial</p> <p>Decisiones en sistemas complejos</p> <p>Programación computacional</p> <p>Análisis y Ciencia de Datos</p>		

Economía de la industria Innovación e Industria 4.0			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Se requiere una experiencia profesional de 2 años.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			X
COMPETENCIAS			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			