

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2022
PLANTA PERMANENTE**

| I. IDENTIFICACIÓN | | |
|---|--|---|
| FACULTAD | CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS | |
| DEPARTAMENTO | DEPARTAMENTO DE CS. ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS | |
| CARRERA | INGENIERÍA COMERCIAL | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | 44 HRS. | |
| PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X) | | |
| INDEFINIDO | <input type="checkbox"/> | |
| FIJO | <input checked="" type="checkbox"/> | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO | | |
| OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - Realizar docencia de pregrado en las asignaturas de Economía, Finanzas o Econometría para las carreras de la universidad que lo requieran, con énfasis en Ingeniería Comercial. - Participar y apoyar equipos de trabajo que permitan generar proyectos de vinculación en el área de la Economía o Finanzas o Ciencias de Datos. - Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas en el área de Economía, Finanzas y Ciencias de Datos, con énfasis en Economía o Finanzas Regionales. | | |
| GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X) | | |
| DOCTOR | <input checked="" type="checkbox"/> | Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial o carrera afín, con Doctorado en Economía, Finanzas o Ciencias de Datos (Estadística o mención equivalente), con productividad demostrable en los dos últimos años. |
| MAGISTER | <input type="checkbox"/> | |
| LICENCIADO | <input type="checkbox"/> | |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | <input type="checkbox"/> | 3 años de experiencia |
| II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO | | |
| PLANTA (Marcar con una X) | | |
| PERMANENTE | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| ADJUNTA | <input type="checkbox"/> | |
| CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X) | | |
| TITULAR | <input type="checkbox"/> | A definirse en proceso de categorización |
| ASOCIADO | <input type="checkbox"/> | |
| ASISTENTE | <input type="checkbox"/> | |
| INSTRUCTOR | <input type="checkbox"/> | |
| CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X) | | |
| PROFESOR ADJUNTO | <input type="checkbox"/> | |

| | | | |
|---|----------------|--------------|-------------|
| INSTRUCTOR ADJUNTO | | | |
| DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico) | | | |
| El académico que se requiere debe ser del área de la Economía, Finanzas o Ciencias de Datos, y debe demostrarexperiencia docente en esta área y de investigación en los dos últimos años con publicaciones en ámbitos de Economía, Finanzas o Ciencias de Datos. Deberá realizar docencia directa de 11 hrs. semestrales. Debiera demostrar experiencia en participación en proyectos de investigación y/o vinculación con el medio, donde su contribución esté asociada a la Economía, Finanzas o Ciencias de Datos, así como también evidenciar publicaciones científicas en el área en los últimos dos años. | | | |
| DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta) | | | |
| Docencia directa de 11 hrs. en Economía, Finanzas, Econometría Participar y/o formular proyectos en Economía, Finanzas o Ciencias de Datos Participar en proyectos de investigación y/o generar publicaciones científicas. Toda su actividad estará vinculada a la opción Investigación. | | | |
| INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA | | | |
| Área de especialidad: Economía, Finanzas o Ciencias de Datos. | | | |
| INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA | | | |
| Experiencia de a lo menos 3 años en docencia de asignaturas de Economía, Finanzas, Econometría o Estadística, en instituciones de educación superior y participación en proyectos de investigación. | | | |
| III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO | | | |
| COMPETENCIAS | REGULAR | MEDIO | ALTO |
| COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | | |
| Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). | | | |
| 1. Responsabilidad | | | X |
| 2. Orientación al Cliente | | | X |
| 3. Resolución de Problemas | | | |
| 4. Productividad | | | |
| 5. Iniciativa | | | |
| 6. Autonomía | | | |
| 7. Pensamiento Analítico | | | |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación | | | |
| 9. Capacidad de Aprendizaje | | | |
| 10. Flexibilidad / Innovación | | | X |
| 11. Trabajo en Equipo | | | X |
| 12. Habilidades de Comunicación | | | |
| 13. Liderazgo | | | |
| 14. Capacidad de Negociación | | | |

| | | | |
|---|--|--|----------|
| 15. Orientación al Resultado | | | X |
| COMPETENCIAS | | | |
| TIC | | | |
| OTRAS COMPETENCIAS | | | |
| | | | |
| IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS | | | |
| 1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas | | | |