

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA/DEPARTAMENTO		DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)		44 horas
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
El (la) Académico(a) debe presentar Título profesional de carreras de salud y contar con grado de Doctor en Salud Pública. Deseable experiencia académica y de investigación en Salud Pública y/o áreas a fines. Debera presentar productividad científica demostrable e interés en desarrollar líneas de investigación promoviendo el desarrollo de equipos de investigación interdisciplinarios.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
El(la) académico(a) deberá: <ul style="list-style-type: none"> • Promover el trabajo interdisciplinario resguardando el cumplimiento del perfil de egreso de las carreras de la Facultad y el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica y de la Facultad de Ciencias de la Salud. • Incrementar la productividad científica. Esperable postulación a proyectos prioritarios de investigación y envío de artículo a revistas científicas indexadas. • Fortalecer capacidades de investigación del equipo docente del departamento. • Realizar docencia de los cursos de Salud Pública de la Facultad de Ciencias de la Salud • Coordinar la asignatura de Salud Pública. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Deseable al menos 3 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)			
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<ul style="list-style-type: none"> a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en los cursos de Salud Pública de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud b) Postulación a Proyectos Prioritarios c) Publicaciones científicas de corriente principal, indexación WOS d) Divulgación científica en espacios académicos nacionales e internacionales e) Apoyo en actividades de gestión del Departamento f) Apoyo en actividades de gestión de asignaturas Sello de Facultad de Ciencias de la Salud g) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo 			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Experiencia demostrable en docencia e investigación en áreas a fines de Salud Pública. Además, demostrar proactividad, liderazgo y trabajo en equipo.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Deseable 3 años mínimo de experiencia académica en Educación Superior.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Orientación al Cliente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Resolución de Problemas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Productividad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Iniciativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Autonomía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Pensamiento Analítico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Capacidad de Organización y Planificación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9. Capacidad de Aprendizaje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Flexibilidad / Innovación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Trabajo en Equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
12. Habilidades de Comunicación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			x
COMPETENCIAS			
TIC; inglés			
OTRAS COMPETENCIAS			
<p>Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares. Deseable manejo del idioma inglés. Tolerancia a la frustración.</p>			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
<p>Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas.</p>			