

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS	
CARRERA	KINESIOLOGIA	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 horas	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
El (la) Académico(a) debe presentar Título profesional de carreras de salud y contar con grado de Doctor en Morfología o Ciencias a fines. Deseable experiencia académica y de investigación en Anatomía Humana, Histología, Biología o Embriología. Debera presentar productividad científica demostrable e interés en desarrollar líneas de investigación promoviendo el desarrollo de equipos de investigación interdisciplinarios.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
El(la) académico(a) deberá:		
<ul style="list-style-type: none"> Promover el trabajo interdisciplinario resguardando el cumplimiento del perfil de egreso de las carreras de la Facultad y el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica y de la Facultad de Ciencias de la Salud. Incrementar la productividad científica. Esperable postulación a proyectos prioritarios de investigación y envío de artículo a revistas científicas indexadas. Fortalecer capacidades de investigación del equipo docente del departamento. Realizar docencia de los cursos de morfología de la Facultad de Ciencias de la Salud Coordinar las asignaturas y cursos de la línea de morfología. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable al menos 3 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	

CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)			
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
Académico(a) debe presentar Título profesional de carreras de salud y contar con grado de Doctor en Morfología o Ciencias a fines. Deseable experiencia académica y de investigación en Anatomía Humana, Histología, Biología o Embriología.			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<ul style="list-style-type: none"> a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en los cursos de Anatomía Humana, Histoembriología, Neuroanatomía entre otros afines a morfología de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud b) Postulación a Proyectos Prioritarios c) Publicaciones científicas de corriente principal, indexación WOS d) Divulgación científica en espacios académicos nacionales e internacionales e) Apoyo en actividades de gestión del Departamento f) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo 			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Experiencia demostrable en docencia e investigación en áreas a fines de la morfología. Además, demostrar proactividad, liderazgo y trabajo en equipo.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Deseable 3 años mínimo de experiencia académica en Educación Superior.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Orientación al Cliente	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Resolución de Problemas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Productividad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5. Iniciativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6. Autonomía	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Pensamiento Analítico	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Capacidad de Organización y Planificación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
9. Capacidad de Aprendizaje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Flexibilidad / Innovación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Trabajo en Equipo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

12. Habilidades de Comunicación			x
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			x
COMPETENCIAS			
TIC; Inglés			
OTRAS COMPETENCIAS			
<p>Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares. Deseable manejo del idioma inglés. Tolerancia a la frustración.</p>			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
<p>Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas.</p>			