

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2022
PLANTA PERMANENTE**

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS	
CARRERA	DERECHO	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 HRS.	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar docencia de pregrado en las asignaturas de Derecho Penal y/o procesal Penal. - Participar y apoyar equipos de trabajo que permitan generar proyectos de vinculación en el área de Derecho Penal y/o Procesal Penal. - Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas en el área de Derecho Penal y/o Derecho Procesal Penal 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Abogado, con Doctorado en derecho, con investigación en el ámbito penal y/o procesal penal, con productividad demostrable en los dos últimos años.
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	3 años de experiencia mínima
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	A definirse en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>El académico que se requiere debe ser del área de Derecho penal y/o Derecho Procesal Penal, y debe demostrarexperiencia docente en esta área y de investigación en los dos últimos años con publicacionesenámbitos afines al Derecho Penal. Deberá realizar docencia directa de 10 hrs. semestrales. Debiera demostrar experiencia en participación en proyectos de investigación y/o vinculación con el medio, donde su contribución esté asociada al trabajo en el ámbito del derecho penal y/o procesal penal, así como también evidenciar publicaciones científicas en el área en los últimos dos años.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanentey en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<p>Docencia directa de 10 hrs. en Derecho penal y/o procesal penal. Participar y/o formular proyectos en el área de Derecho penal y/o procesal penal Participar en proyectos de investigación y/o generar publicaciones científicas. Toda su actividad estará vinculada a la opción Investigación.</p>			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Área de especialidad: Derecho penal, procesal penal.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia de a lo menos 3 años en docencia de asignaturas de pre y/o post grado en el área del Derecho penal y/o Procesal Penal, en instituciones de educación superior y participación en proyectos de investigación.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			

15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
TRABAJO COLABORATIVO, VALORACIÓN Y RESPECTO A LA DIVERSIDAD			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			