

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2022
PLANTA PERMANENTE**

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS	
CARRERA	DERECHO	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 HRS.	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar docencia de pregrado en las asignaturas de Derecho Civil y/o Derecho Romano. - Participar y apoyar equipos de trabajo que permitan generar proyectos de vinculación en el área de Derecho Civil y/o Derecho Romano. - Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas en el área de Derecho Civil y/o Derecho Romano. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Abogado, con Doctorado en derecho, con investigación en el ámbito del Derecho privado en general, con productividad demostrable en los dos últimos años.
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	3 años de experiencia mínima
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	A definirse en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>El académico que se requiere debe ser del área de Derecho privado, y debe demostrar experiencia docente en esta área y de investigación en los dos últimos años con publicaciones en ámbitos afines al Derecho Privado. Deberá realizar docencia directa de 10 hrs. semestrales. Debiera demostrar experiencia en participación en proyectos de investigación y/o vinculación con el medio, donde su contribución esté asociada al trabajo en el ámbito del derecho civil y privado en términos generales, así como también evidenciar publicaciones científicas en el área en los últimos dos años.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<p>Docencia directa de 10 hrs. en Derecho civil y/o Derecho Romano. Participar y/o formular proyectos en el área de Derecho privado. Participar en proyectos de investigación y/o generar publicaciones científicas. Toda su actividad estará vinculada a la opción Investigación.</p>			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Área de especialidad: Derecho Privado, Derecho Civil.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia de a lo menos 3 años en docencia de asignaturas de pre y/o post grado en el área del Derecho privado, en instituciones de educación superior y participación en proyectos de investigación.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			

15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
TRABAJO COLABORATIVO, VALORACIÓN Y RESPECTO A LA DIVERSIDAD			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			