

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Sociología, Ciencia Política y Administración Pública	
CARRERA	Ciencia Política	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
El Departamento de Sociología, Ciencia Política y Administración requiere el fortalecimiento de su planta académica para impartir docencia en pre y posgrado. Se requiere a personas con grado de doctor o en proceso de elaboración de la tesis de doctorado con experiencia en gestión universitaria, con un fuerte compromiso docente y con las capacidades requeridas para publicar en revistas científicas.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>- Conforme a lo dispuesto por el Reglamento Académico de la UCT:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asumir tareas asociadas a la gestión universitaria. • Impartir docencia directa de pregrado y posgrado en el área de Ciencia Política, deseable evidenciar experiencia docente en el área de política comparada, instituciones y procesos políticos y/o las políticas públicas. • Elaborar material de apoyo a la docencia y guiar proyectos de titulación. • Contribuir a aumentar las publicaciones científicas del área de las ciencias sociales (WOS y SCOPUS). 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	x	Cursando doctorado en el área
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		5 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	x	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		

INSTRUCTOR			
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)			
PROFESOR ADJUNTO			
INSTRUCTOR ADJUNTO			
INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>El postulante/a deberá ser cientista político y/o Doctor/a en ciencia política), o estar en su etapa de elaboración de tesis doctoral. Deseable contar con un alto nivel metodológico, experiencia docente, investigación, publicaciones y/o proyectos asociados a las áreas de interés tales como política comparada, instituciones y procesos políticos y/o políticas públicas.</p> <p>El académico/a deberá contar con potencial para el desarrollo de la docencia y la investigación. Se valora particularmente la experiencia en gestión universitaria y docente en carreras de ciencia política. En términos del campo de la investigación, el candidato/a preferentemente deberá contar con una proyección de investigación que contribuya a la generación de conocimiento científico en la disciplina declarada en la presente convocatoria.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar las horas de docencia en pre y posgrado de acuerdo a lo que determine su categoría académica. - Elaborar material de apoyo a la docencia. - Publicaciones anuales de acuerdo a la categoría y el reglamento académico. - Realizar actividades relacionadas con el plan de mejoramiento de la carrera (extensión académica, difusión y vinculación con el medio). - Compromisos de gestión universitaria, según reglamento académico. 			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
<ul style="list-style-type: none"> - Política Comparada - Instituciones y procesos políticos - Políticas Públicas 			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
<ul style="list-style-type: none"> a) Evidencia de publicaciones científicas b) A lo menos 5 años de ejercicio de la docencia en alguna institución universitaria c) Presentación en congresos científicos afines a las disciplinas convocadas d) Experiencia en gestión universitaria 			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el			

nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
Manejo avanzado software estadísticos Excel, SPSS, STATA			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			