

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Recursos Naturales	
DEPARTAMENTO	Ciencias Biológicas y Químicas	
CARRERA	Sin carrera propia	
JORNADA (Horas cronológicas)	completa (44 hrs)	
TIPO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Las siguientes razones fundamentan la solicitud de este cargo:		
<ul style="list-style-type: none"> No existe actualmente un docente con especialidad en botánica en la unidad. Hay tres carreras que requieren cursos de esta especialidad. Desde el año 2023, se abre la carrera de Química y Farmacia, la cual requerirá un curso de botánica farmacéutica y posteriormente, uno de farmacognosia. La necesidad de fortalecer la docencia en botánica El departamento ha declarado la biología molecular como una de sus líneas de investigación prioritaria en el área de Biología. La idea es que todas las áreas biológicas incorporen elementos de biología molecular en sus investigaciones, de modo de fortalecer el equipamiento e infraestructura en esta área. 		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> Realizar docencia en programas de pregrado, postgrado y educación continua en el área Botánica. Generar productos de investigación de alto impacto (publicaciones, proyectos prioritarios). Potenciar la investigación interdisciplinar en áreas relacionadas a Botánica. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	2 años
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	A definirse en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR

**DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD
(En base al Reglamento del Académico)**

Se requiere un profesional con especialidad en Botánica, que utilice herramientas clásicas y modernas (como la sistemática molecular), aplicables a las líneas de flora y vegetación de plantas nativas y endémicas, botánica criptogámica (hongos, algas, helechos y líquenes) que son indicadoras de perturbaciones naturales (cambio climático) y antropogénicas (contaminación), así como fuente de metabolitos secundarios de gran interés.

Por otro lado, debe ser capaz de conformar equipos de trabajo con especialistas de áreas afines instalados en la unidad para la generación de proyectos, publicaciones y actividades de extensión, de modo de que contribuya a los indicadores de calidad, esto es, que muestre antecedentes comprobables que le den una alta probabilidad de adjudicación de proyectos prioritarios y de generar publicaciones de alto impacto.

1. Grado de Doctor con especialidad en Botánica
2. Título Profesional: Licenciado en Biología, Profesor de Biología, Biólogo o Ingeniero en Recursos Naturales Renovables u otro equivalente.
3. Deseable postdoctorado en el área.
4. Experiencia comprobable en producción científica a través de publicaciones y proyectos (FONDEF, INNOVA, FONDECYT, o similares).

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta).

A establecerse en convenio de desempeño académico, que incluye actividades de docencia, investigación y extensión. Por el perfil académico propuesto, se asume una planta categoría asistente opción investigación.

A. Docencia

1. Realizar docencia en cursos de pregrado, postgrado y educación continua en cursos relacionados a su especialidad. En cuanto a las actividades en docencia de pregrado por semestre, estas se resumen en la tabla 1.

Tabla 1. Cursos y por semestre en áreas de Botánica

Código	Nombre curso	Carrera
FRN1114	Botánica	Agronomía e Ing. en Recursos Naturales Renovables
QFAR1112	Botánica Farmacéutica	Química y Farmacia
QFAR1122	Farmacognosia	Química y Farmacia

2. Dirigir trabajos de tesis o equivalentes para estudiantes de pregrado y postrado.

B. Producción intelectual

1. Generar publicaciones de alto impacto (WOS), de acuerdo a la categoría.
2. Formular y adjudicar proyectos prioritarios de investigación (FONDECYT, FONDEF, CORFO).

3. Continuar e implementar la línea de investigación en botánica, incorporando nuevas herramientas, dentro de plan de desarrollo del departamento de Cs. Biológicas y Químicas.
4. Establecer red de colaboración nacional e internacional de nivel competitivo.

C. Extensión y vínculo.

1. Organizar eventos de extensión académica, relacionados con su línea de investigación y/o, según requerimiento del Departamento de Procesos Industriales.
2. Participar con ponencias en eventos científicos relacionados a su quehacer científico.
3. Participar en la organización de eventos de extensión académica en áreas relacionadas a su investigación y según requerimientos del departamento.

D. Gestión.

1. Participar de forma activa en comisiones de trabajo que se le asigne por alguna autoridad superior.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Flora y Vegetación, farmacognosia.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

1. Experiencia profesional de 2 años.
2. Experiencia en docencia universitaria de 2 años.
3. Experiencia en investigación a través de proyectos y publicaciones.

I. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			

TIC		X	
OTRAS COMPETENCIAS Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			
II. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			