

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE ANTROPOLOGÍA	
CARRERA	ARQUEOLOGÍA	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
Se solicita el cargo para poner en régimen la planta de academic/s de la Carrera de Arqueología, aportando principalmente en la docencia en pre y posgrado, investigación, gestión académica y vinculación con el medio.		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecer la carrera de Arqueología que comenzó su especialización en marzo de 2017.</li> <li>- Realizar docencia de pregrado en Arqueología.</li> <li>- Formar parte de manera proactiva de los equipos técnicos de actualización curricular y de todos los que se constituyan con el fin de hacer mejoras a la carrera.</li> <li>- Tener aptitudes y vocación de docencia en Arqueología y trabajar en la construcción de proyectos colectivos de docencia e investigación.</li> <li>- Fortalecer el perfil de egreso de la carrera arqueología en las esferas de investigación, gestión y estudios aplicados de la arqueología en la macro región sur.</li> <li>- Contribuir en la elaboración de propuestas de posgrado y educación continua vinculados al quehacer disciplinario de la arqueología.</li> <li>- Realizar docencia en posgrado.</li> <li>- Contribuir a las líneas de investigación del Departamento y la Carrera de Arqueología.</li> <li>- Participar como profesor guía de tesis de pre y posgrado.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	deseable
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	3	MINIMO 3 AÑOS
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	

ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
<p>Este perfil es para desempeñarse como académica/o en la Carrera de Arqueología, unidad adscrita al Departamento de Antropología de la Universidad Católica de Temuco.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se requiere: contar con el título de profesional de Arqueólogo/a.</li> <li>- Contar con experiencia laboral continua igual o mayor a tres años en el ejercicio profesional de la disciplina.</li> <li>- Contar con conocimiento y experiencia profesional en arqueología de Chile y arqueología general.</li> <li>- Se valorará positivamente contar con un perfil profesional que sea compatible con el trabajo con comunidades locales, indígenas y no indígenas, e instituciones enfocadas en la gestión del patrimonio cultural especialmente arqueológico.</li> <li>- Tener experiencia en investigación arqueológica y áreas afines demostrable a través de publicaciones y participación en proyectos de investigación.</li> </ul>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dictar docencia en la carrera de Arqueología por un total de 20 horas anuales (se aplicarán descuentos según reglamento académico) por año.</li> <li>- Dirección actividades de titulación.</li> <li>- Supervisión de prácticas profesionales.</li> <li>- Tareas de extensión y vinculación con el medio.</li> <li>- Asumir responsabilidades que en el ámbito de su competencia solicite el Director del Departamento de Antropología y la Jefatura de la Carrera de Arqueología.</li> <li>- Integrar y participar en grupos de investigación.</li> <li>- Generar material docente.</li> </ul>		
<b>INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Licenciado/a en Arqueólogo/a</li> <li>- Deseable grado de Magíster.</li> <li>- Doctor en Arqueología o área afines.</li> <li>- Acreditar experiencia docente y/o profesional en Arqueología en sus diferentes campos disciplinarios y/o temáticas de estudio y formación en Chile.</li> <li>- Tener experiencia docente y de investigación prioritariamente en en (orden de prioridad): 1) Zooarqueología; o 2) Bioarqueología</li> </ul>		

<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en docencia universitaria</li> <li>- 3 años de experiencia en el ámbito académico universitario en el campo de la arqueología en Chile y/o en el ámbito profesional.</li> <li>- Deseable experiencia en Investigación básica y/o aplicada en cualquiera de los campos de especialidad indicados.</li> <li>- Deseable artículos científicos, libros o capítulos de libros publicados como autor o en coautoría.</li> <li>- Deseable experiencia en ponencias en Congresos de los últimos años.</li> <li>- Vinculación con el medio social e institucional, preferentemente de La Araucanía o la macro-región sur de Chile.</li> <li>- Tareas de gestión y/o extensión.</li> </ul>			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			<b>X</b>
3. Resolución de Problemas			<b>X</b>
4. Productividad			<b>X</b>
5. Iniciativa			<b>X</b>
6. Autonomía			<b>X</b>
7. Pensamiento Analítico			<b>X</b>
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			<b>X</b>
10. Flexibilidad / Innovación			<b>X</b>
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			<b>X</b>
13. Liderazgo			<b>X</b>
14. Capacidad de Negociación			<b>X</b>
15. Orientación al Resultado			<b>X</b>

#### **OTRAS COMPETENCIAS**

-Habilidades para la generación de vínculos con pueblos originarios en el ámbito laboral profesional o de investigación.

- Se requiere también que el/a postulante demuestre tener la capacidad y experiencia en gestión para postular a fondos concursables de investigación, de extensión o vinculación con el medio.

- Se valorará positivamente que cuente con experiencia previa de colaboración en redes nacionales e internacionales de investigación y/o extensión.

- Que tenga la capacidad de trabajo en equipos inter y multidisciplinares.

- Interés en capacitarse continuamente en docencia e investigación.

#### **IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS**

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas