

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Ciencias de la Salud	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Procesos de Diagnóstico y Evaluación	
CARRERA	Química y Farmacia	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>La continuidad en el proceso de implementación de la carrera de química y farmacia iniciada el año 2023 demanda en las diversas actividades propias de la puesta en marcha, la contratación de recursos humanos para impartir la docencia, en conforme a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto de creación de la carrera de química y farmacia.</p> <p>Cargo de químico Farmacéutico/a con grado de doctor en área disciplinaria de las ciencias farmacéuticas que le permitan contribuir a la docencia de asignaturas desde el primer año de la carrera, apoyando la gestión de la jefatura de carrera. Además manejo de redes que promuevan la vinculación con el medio e investigación en el Departamento de Procesos Diagnóstico y Evaluación.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p>Integrar a la gestión docente y administrativa a un profesional químico farmacéutico orientado(a) al cumplimiento de los objetivos de la carrera de química y farmacia, promoviendo la incorporación de actividades que entreguen a los estudiantes conocimientos nuevos, atractivos y acordes con el desarrollo e innovación farmacéutica y las intenciones de desarrollo profesional futuro de los estudiantes.</p> <p>Integrar a un profesional químico farmacéutico(a) con experiencia en docencia, deseable experiencia en cargos directivos y académicos en un contexto de implementación de metodologías de enseñanza - aprendizaje que permitan desarrollar el modelo educativo, en acuerdo con las herramientas disponibles y el perfil del estudiante de la carrera comprometido por la UCT.</p> <p>Promover convenios que permitan desarrollar actividades de intercambio presencial y/o virtual que favorezcan la adquisición de experiencias nacionales e internacionales de los estudiantes de la carrera, que les permitan tener una visión global del ejercicio profesional, favoreciendo con ello el surgimiento de proyectos e ideas innovadoras para aplicarlas en su contexto laboral local.</p>		

<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	X	En farmacia o Ciencias farmacéuticas o en áreas disciplinares del campo farmacéutico
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Mínimo 5 años ( ideal 10 años)
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE	X	
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
<p>El Profesional Químico Farmacéutico que se requiere para este cargo debe contar con reconocimiento en el campo de las Ciencias farmacéuticas para sostener la docencia e investigación.</p> <p>Se debe destacar por su contribución al desarrollo de los programas de trabajo que se les han encomendado en su desempeño profesional.</p> <p>Debe haber ejercido funciones con excelencia y creatividad en el transcurso de su carrera profesional.</p> <p>Estar en posición de al menos el grado de doctor y experiencia demostrable en el cumplimiento de las funciones universitarias propias de su desempeño profesional.</p> <p><b>Se solicita experiencia demostrable en cargos de gestión académica.</b></p>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR ENTRE EL 1° Y 5° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<p>El profesional seleccionado debe contribuir con sus capacidades disciplinarias para colaborar en los primeros niveles para asumir asignaturas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducción a las ciencias farmacéuticas</li> <li>- Técnicas Básicas de laboratorio</li> <li>- Química Analítica</li> <li>- análisis Instrumental</li> </ul> <p>Para luego ir avanzando en los cursos propios de la disciplina propias de la carrera como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Microbiología</li> </ul>		

- Farmacognosia
- Implementar y/o supervisar los procesos de transformación de cursos
- Ejecutar proyectos de innovación en docencia con foco en el mejoramiento de indicadores
- Promover su formación en pedagogía universitaria, perfeccionamiento disciplinar, otras capacitaciones vinculadas al ejercicio docente.
- Contribuir al desarrollo de la investigación en el departamento adscrito.
- Colaborar en la organización y difusión de eventos académicos de la carrera y /o departamento.
- Colaborar con el jefe de carrera, en la gestión de la implementación de la Carrera de Química y Farmacia, hasta que ésta entre en régimen, coordinando las necesidades de infraestructura, equipamiento, recursos humanos para impartir la docencia, en conformidad a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto y a los requerimientos del jefe de carrera.
- Colaborar con las necesidades que vayan surgiendo dentro de la Carrera, Departamento y/o Facultad.

#### INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Doctorado en disciplinas de las ciencias farmacéuticas.  
Análisis de Medicamentos, Farmacología aplicada, Farmacognosia

#### INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Experiencia de 5 años en docencia en instituciones de educación superior en áreas de las ciencias farmacéuticas.
- Deseable experiencia en cargos de dirección técnica, jefatura de carrera de química y farmacia.
- Participación en procesos de acreditación de carrera de química y farmacia.
- Participación en procesos de continuidad o armonización académica (Diplomados, Magíster y/o Doctorados).
- Experiencia laboral en Farmacia Comunitaria pública y privada
- 

### III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico		X	
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X

11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			<b>X</b>
13. Liderazgo		<b>X</b>	
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Proactividad Conducta ética Capacidad de adaptación Habilidades para conciliar Valoración y respeto de la diversidad			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			