

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

| I. IDENTIFICACIÓN  |   |   |
|--|---|---|
| FACULTAD   | INGENIERÍA                                |   |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO   | DEPARTAMENTO DE OBRAS CIVILES Y GEOLOGIA. |   |
| CARRERA  | INGENIERIA EN CONSTRUCCIÓN                |   |
| JORNADA (Horas cronológicas)   | 44  |   |
| <b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>  |   |   |
| INDEFINIDO   | <input type="checkbox"/>                  |   |
| FIJO   | <input checked="" type="checkbox"/>       | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| <b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>   |   |   |
| <p>En el contexto del desarrollo estratégico de la Facultad de Ingeniería, en especial del Departamento de Obras Civiles y Geología, se crea la nueva carrera Ingeniería en Construcción que recibirá sus primeros estudiantes en marzo del año 2022.</p> <p>En el marco de esta implementación y en base al Plan de Requerimientos aprobado por el Consejo Superior, se requiere un académico, Ingeniero Constructor, que desempeñe las funciones propias de su condición y que conforme equipos de trabajo para la implementación de la carrera, tanto en términos de docencia como de infraestructura y equipamiento.</p>   |   |   |
| <b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>   |   |   |
| <p>El cargo se establece como Profesor de planta permanente. Su función principal es apoyar las siguientes actividades académicas de las carreras del Departamento de Obras Civiles y Geología:</p> <p>A. Docencia.</p> <p>A. 1. Dictar asignaturas a nivel de pregrado con enfoque a la innovación, apoyar educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Obras Civiles y Geología.</p> <p>A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del Departamento de Obras Civiles y Geología, en el ámbito de cursos de las áreas de especialidad en el ámbito de la Construcción.</p> <p>B. Investigación</p> <p>B. 1. Desarrollar e implementar línea de investigación y/o formar equipos de investigación con enfoque hacia la innovación, relacionados con los ámbitos de la ingeniería en construcción, según necesidades y lineamientos de desarrollo del Departamento de Obras Civiles y Geología.</p> <p>B. 3. Cumplir con las responsabilidades de su categoría en cuanto a publicaciones.</p> <p>C. Extensión</p> <p>C.1. Organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios relacionados con su línea de investigación y/o, según requerimiento de su departamento.</p> <p>C.2. Participar con ponencias en seminarios de su línea de investigación.</p> <p>C.3. Participar de asociaciones nacionales e internacionales de índole académico (miembro de comité editor de revistas, y otras asociaciones).</p> <p>D. Gestión</p> |   |   |

|  |   |   |
|--|---|---|
| D.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director de departamento.  |   |   |
| <b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>  |   |   |
| DOCTOR   | X | Deseable  |
| MAGISTER   | X | Obligatorio   |
| LICENCIADO   |   |   |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años)   |   | 5 años (Deseable)                                     |
| <b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>  |   |   |
| <b>PLANTA (Marcar con una X)</b>   |   |   |
| PERMANENTE   | X |   |
| ADJUNTA  |   |   |
| <b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>   |   |   |
| TITULAR  |   | La categoría se definirá en proceso de categorización |
| ASOCIADO   |   |   |
| ASISTENTE  |   |   |
| INSTRUCTOR   |   |   |
| <b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>  |   |   |
| PROFESOR ADJUNTO   |   |   |
| INSTRUCTOR ADJUNTO   |   |   |
| INVESTIGADOR ADJUNTO   |   |   |
| <b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>   |   |   |
| <p>El Académico debe poseer grado académico (Magíster, deseable Doctor) y contar con experiencia demostrable en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Docencia universitaria</li> <li>• Investigación aplicada</li> <li>• Gestión universitaria</li> <li>• Desarrollo de actividades de extensión y vínculo.</li> </ul>  |   |   |
| <b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>  |   |   |
| <p>1.- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos de la Carrera y el Departamento y a su categoría académica.</p> <p>2.- Postular a fondos concursables como investigador en proyectos de investigación y/o publicar artículos en revistas científicas.</p> <p>3.- Organizar actividades de extensión (charlas, cursos, clases magistrales) que vinculen a la carrera de Ingeniería en Construcción, con el medio regional y/o nacional.</p> <p>4.- Desarrollar actividades de gestión encomendadas por el Decano y/o Director de Departamento.</p> |   |   |
| <b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>  |   |   |
| <p>Tener experiencia y/o investigación en una o más de las siguientes áreas disciplinarias:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión de la Construcción</li> <li>2. Construcción Sustentable</li> <li>3. Edificación</li> <li>4. Vialidad</li> </ol>  |   |   |

|   |                |              |             |
|---|----------------|--------------|-------------|
| 5. Hidráulica   |                |              |             |
| <b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>  |                |              |             |
| Se requiere que el postulante cumpla con el siguiente perfil:   |                |              |             |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formación profesional: Ingeniero en Construcción o profesional afín. Con grado de Magister.</li> <li>2. Manejo de idioma: inglés, nivel intermedio.</li> <li>3. Competencias: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Habilidades Docentes.</li> <li>b. Proactivo, responsable.</li> <li>c. Capacidad para trabajar en equipo.</li> <li>d. Innovador</li> </ol> </li> </ol> |                |              |             |
| <b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>   |                |              |             |
| <b>COMPETENCIAS</b>   | <b>REGULAR</b> | <b>MEDIO</b> | <b>ALTO</b> |
| <b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>  |                |              |             |
| Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).  |                |              |             |
| 1. Responsabilidad  |                |              | <b>X</b>    |
| 2. Orientación al Cliente   |                |              |             |
| 3. Resolución de Problemas  |                |              |             |
| 4. Productividad  |                |              | <b>X</b>    |
| 5. Iniciativa   |                |              |             |
| 6. Autonomía  |                |              |             |
| 7. Pensamiento Analítico  |                |              |             |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación  |                |              | <b>X</b>    |
| 9. Capacidad de Aprendizaje   |                |              | <b>X</b>    |
| 10. Flexibilidad / Innovación   |                |              | <b>X</b>    |
| 11. Trabajo en Equipo   |                |              | <b>X</b>    |
| 12. Habilidades de Comunicación   |                |              | <b>X</b>    |
| 13. Liderazgo   |                |              |             |
| 14. Capacidad de Negociación  |                |              |             |
| 15. Orientación al Resultado  |                |              |             |
| <b>COMPETENCIAS</b>   |                |              |             |
| Habilidades docentes  |                |              | <b>X</b>    |
| <b>OTRAS COMPETENCIAS</b>   |                |              |             |
| Uso de TIC's  |                |              |             |
| <b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>  |                |              |             |
| 1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas   |                |              |             |